

ЈУ ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
П А Л Е
ФИЛИЈАЛА БИЈЕЉИНА
Број: 02.3/0801-50-2/22
Датум: 03.06.2022. год.

ИНФОРМАЦИЈА О СТАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ НА
ПОДРУЧЈУ БИРОА БИЈЕЉИНА НА ДАН 31.05.2022. ГОДИНЕ

Бијељина, јун 2022. године

У В О Д

Завод за запошљавање Републике Српске садржаје свога дјеловања базира на Закону о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености. Послодавац може, утврђеном методологијом, захтијевати посредовање бироа при запошљавању потребне радне снаге, али и не мора.

Период који третира ова информација (30.06.2021.-31.05.2022.) карактеришу двије констатације: прва, да је “Covid 19” значајно смањио физичке обиме производње у реалном сектору као и захтјеве грађана у области трговине и услуга, те радикално довео до отказивања уговора о раду као резултат технолошког вишка, и друга, мање или више објективно мале зараде, натјерале су најквалитетнију структуру радне снаге да тражи запослење у земљама Западне Европе. Све у свему, у овом периоду смањен је број незапослених активних тражилаца запослења на евиденцији Бироа Бијељина за 844 лица.

Друго подручје које, кроз законске одредбе, дефинише горе споменути Закон, јесу права за вријеме незапослености од којих истичемо право на новчану накнаду и докуп стажа.

У периоду којим се бави ова информација просјечно за 272 лица који су остали без посла као технолошки вишак, исплаћивали смо мјесечну накнаду у висини од најмање 472 КМ + доприносе за осигурање. Исплате се врше за период од 1- 24 мјесеца зависно од година стажа.

Просјечно, за 56 лица мјесечно, докупљивали смо стаж пензијско-инвалидског осигурања до три године, односно стицања права за одлазак у пензију.

Само за докуп стажа и новчане накнаде за случај незапослености, Биро Бијељина је, у овом периоду, трошио приближно 140.000 КМ мјесечно (просјечно).

Користећи се табеларном анализом, детаљно смо Вам, у наставку, приказали пресјек броја поднесених и одобрених захтјева по програмима субвенционисања нових запошљавања и самозапошљавања у 2021. и 2022. години.

Кроз прилоге који чине садржај информације, надамо се да ћете добити сасвим довољно података који ће Вам формирати праву слику стања незапослености у Граду Бијељина.

СТАЊЕ НА ЕВИДЕНЦИЈИ

На дан **31.05.2022.** године на евиденцији Бироа за запошљавање Бијељина пријављено је укупно **6.675** незапослених лица, што је за 844 лица мање у односу на прошлу годину када је разматрана Информација о стању незапослености. (са 31.12.2021. године на евиденцији се налазило 6.818 лица, од тога 4.004 жена).

Степен стр . образ.	30.06.2021.		31.05.2022.	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене
НК	1.122	568	1.012	508
ПК/НСС	333	215	320	194
КВ	2.238	925	1.968	794
ССС	2.325	1.610	2.070	1.435
ВКВ	63	6	52	4
ВШС	117	75	109	69
ВСС 180	155	116	138	109
ВСС 240	1058	797	928	692
МАСТЕРИ	98	76	73	57
МАГИСТРИ стари програм	4	2	2	1
ВСС-360	6	2	2	1
ДОКТОРИ	0	0	1	1
УКУПНО:	7.519	4.392	6.675	3.865

Табела 1. Број регистрованих незапослених лица која чине понуду радне снаге према образовној структури

Најбројнија занимања на евиденцији су и даље: Радници без занимања, Продавач, Економски техничар, Бравар, Машински техничар, Дипломирани правник, Матурант гимназије, Пољопривредни техничар, Возач теретних кола, Професор разредне наставе, Медицинска сестра - техничар, Аутомеханичар, Електротехничар - енергетичар, Металостругар, Дипломирани економиста - смјер финансије и банкарство, Дипломирани економиста, Техничар за друмски саобраћај, Дипломирани економиста - смјер порези и царине, Фризер за жене, Трговински техничар.

Дефицитарна занимања и у 2022. години су: дипл. инж. пољопривреде-агроном, дипл. инж. заштите биља, дипл. инж. геологије, дипл. машински инжењер, дипл. инж. електротехнике - смјер јака струја, дипл. инж. електротехнике - смјер слаба струја, дипл. грађевински инжењер - смјер хидроградња, дипл. грађевински инжењер (високо и ниско градња), дипл. инжењер мехатронике, дипл. инж. прераде дрвета, дипл. инж. прехранбене технологије, дипл. инж. текстилне технологије, дипломирани кожарски инжењер, дипломирани физиотерапеут, професор српског језика, професор њемачког језика, професор француског језика, професор руског језика, професор латинског језика, професор биологије, професор физике, професор математике, професор информатике, професор социологије, професор демократије, професор ликовног васпитања, дипл.

физиотерапеут, дипл. инж. медицинске радиологије, дипл. дефектолог-сурдоаудиолог, дипл. социјални радник, дипломирани санитарни инжењер, дипломирани библиотекар, санитарно-еколошки техничар, козметичар, монтер расхладних уређаја, аутоелектричар, рецепционар.

На евиденцији Бироа Бијељина у активној понуди радне снаге пријављено је укупно **130** чланова породица погинулих бораца, **748** учесника рата и укупно **116** инвалида и то по категоријама: **73** ратних војних инвалида, **15** осталих инвалидних лица, **5** лица из категорије цивилна жртва рата, **3** лица из категорије инвалид рада и **20** лица - категоризована омладина.

Старосна структура незапослених лица која чине активну понуду радне снаге на дан 30.06.2021. и 31.05.2022. године

Старосна доб	30.06.2021 . год.	31.05.2022. год.
15-18	0	1
18-20	152	91
20-24	365	349
24-27	484	400
27-30	497	440
30-35	868	796
35-40	855	737
40-45	773	649
45-50	812	704
50-55	935	833
55-60	1.062	943
60-65	716	733
Укупно:	7.519	6.676

Табела 2. Број регистрованих незапослених лица која чине понуду радне снаге према старосној структури на дан 30.06.2021. и 31.05.2022. године

Када је у питању старосна структура незапослених лица која **чине активну понуду радне снаге**, најбројнија су лица старости од 55 до 60 година **943**, од 50 до 55 година **833** лица, од 30 до 35 година **796**, од 35 до 40 година **737** лица, од 45 до 50 година **704** лица, и од 40 до 45 година **649** лица. Број младих до 30 година старости је **1.281** лице, што представља **19,19 %** од укупне понуде активне радне снаге.

На евиденцију се у периоду од 01.07.2021. до 31.05.2022. године, пријавило **3.844** лица и то по следећим основама:

Биро:	Без стажа први пут	Без стажа из неактивности	Са стажом директно из радног односа	Са стажом из неактивности	Укупно:
Бијељина	516	445	2.078	805	3.844

Табела 3. Број пријављених лица на евиденцију по основу радног стажа. од 01.07.2021. до 31.05.2022. године

На евиденцију се током извјештајног периода пријавило нових **3.844** лица, а брисано је са евиденције, у истом периоду, **4.810** лица и то по сљедећим основима:

Шифра	Разлог престанка вођења евиденције	01.07.2021. - 31.05.2022.
1	Запослење	2.257
2	Обављање приватне дјелатности	77
3	Укључивање на редовно школовање	4
4	Стицање услова за пензију	118
5	Трајна неспособност за рад	1
6	Стицање вишег степена стручне спреме	42
7	Одуст. од тражења запосл. (неактивност)	2.189
8	Издржавање затворске казне	0
9	Пресељење на подручје друге општине	19
10	Смрт	4
11	Рад на црно	0
12	Носилац комерц. пољоп. газдинства	4
13	Одбијање посла у занимању	0
14	Остали Законски разлози	49
18	Одјава на лични захтјев странке	46
	Укупно:	4.810

Табела 4. Разлог престанка вођења на евиденцији незапослених лица од 01.07.2021. до 31.05.2022. године

ЗАПОСЛЕНОСТ И ЗАПОШЉАВАЊЕ

Основна функција Завода је посредовање и подразумијева повезивање понуде и потражње, односно повезивање лица која траже запослење са послодавцима који исказују потребе у запошљавању.

Посебан циљ у раду са послодавцима је ефикасније задовољење исказаних потреба послодаваца, као и повећање броја послодаваца који користе услуге посредовања.

Реализација се спроводила кроз следеће активности:

- Обилазак послодаваца,
- Посредовање у запошљавању по захтјеву послодавца,
- Праћење реализације пријава о слободним радним мјестима и упућивање активних тражилаца посла у складу са захтјевима послодаваца.
- Истраживање тржишта рада у складу са Законом о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености.

Знатан број послодаваца учествовао је у пројектима запошљавања који су финансирани од стране Владе Републике Српске и Завода.

Посредством Бироа Бијељина у периоду од 01.07.2021. - 31.05.2022 године, поднесено је **993** пријава за **1.228** радника. По основу извјештаја о запослењу у наведеном периоду запослено је **762** лица.

Такође је било и посредовања у запошљавању лица из Републике Српске код иностраних послодаваца.

Посредовање за иностранство је у наведеном периоду реализовано према законом утврђеној процедури и прописима, у сарадњи са Агенцијом за рад и запошљавање Босне и Херцеговине, за земље са којима је потписан међудржавни споразум о запошљавању.

Босна и Херцеговина има потписане споразуме о запошљавању са Републиком Словенијом, Републиком Србијом и државом Катар.

Највећи дио посредовања за иностранство се у наведеном периоду односио на посредовање за Републику Словенију.

ЗАПОШЉАВАЊЕ СТРАНИХ ДРЖАВЉАНА И ЛИЦА БЕЗ ДРЖАВЉАНСТВА

Законом о запошљавању страних држављана и лица без држављанства регулисано је запошљавање страних држављана и лица без држављанства, односно издавање радних дозвола послодавцима за пријем у радни однос страних држављана у Републици Српској.

Када је у питању примјена Закона о запошљавању страних држављана и лица без држављанства од 01.07.2021 до 31.05.2022. године поднесено је **167** захтјева за издавање радних дозвола од којих је 161 позитивно ријешен.

Увидом у издате радне дозволе за запошљавање страних држављана, у периоду од 01.07.2021 године до 31.05.2022 године утврђено је да је највише потреба за радницима исказано у следећим занимањима:

- доктор наука (хемијских, медицинских, математичких, биотехничких, фармацеутских, пољопривредних, техничких наука,...), а који су ангажовани као предавачи на универзитетима у Бијељини.
- др и мр музичких умјетности (виолинчело, кларинет и сл.), а који су ангажовани као предавачи на универзитетима, основној и средњој музичкој школи,
- др медицине специјалиста (кардиолог, интерниста, хематолог, епидемиолог, ...)
- дипломирани фармацеут-биохемичар,
- дипломирани инжењер електротехнике са стручним испитом и лиценцама,
- дипломирани инжењер грађевине са стручним испитом и лиценцама,
- грађевинских радника свих профила.

Напомињемо да је велики број радних дозвола издат за бројна друга занимања која и нису дефицитарна, али страним улагачима, односно оснивачима предузећа издаје се радна дозвола без обзира да ли на евиденцији незапослених лица има лица која су пријављена у том занимању. Исто тако велики број радних дозвола издат је странцима због испуњавања одређених, посебних услова нпр. искуство у професионалном фудбалу, различите специфичне лиценце и сл.

Када је у питању земља поријекла радне дозволе су углавном издате за држављане Републике Србије, а спорадично се појављују и страни држављани из других земаља, нпр: Хрватска, Словенија, Македонија, Црна Гора, Турска, Кина, САД ...

РАД СА НЕЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦИМА

Влада Републике Српске је на 152. сједници, одржаној 30.12.2021. године, донијела одлуку

О УСВАЈАЊУ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА У РЕПУБЛИЦИ СРПскоЈ ЗА 2022. ГОДНУ

Акциони план Запошљавања у Републици Српској, између осталог садржи и

СТРАТЕШКИ ЦИЉ 3:

Приоритет 3.2. Унапређење посредовања при запошљавању и информисању

3.2.1. Унапређење рада са послодавцима и незапосленим

Унапређење функције посредовања у запошљавању и савјетодавног процеса за незапослена лица кроз задовољење исказаних потреба послодаваца, како квантитативно тако и квалитативно кроз:

- Обезбјеђивање пријављених слободних радних мјеста које послодавци исказују ради посредовања у запошљавању;
- Посредовање по исказаним потребама послодаваца;
- Утврђивање годишњег плана сарадње са послодавцима;
- Прикупљање и анализа извјештаја о заprimљеним пријавама потреба за радницима, извјештајима о заснивању радног односа, нереализованим пријавама;
- Избор и упућивање тражилаца запослења послодавцима који су исказали потребу за радницима;
- Утврђивање запошљивости лица и њихових могућности;
- Утврђивање ИПЗ-а, процјена запошљивости лица и њихових могућности;
- Унапређење савјетодавних услуга за сва незапослена лица, а посебно за тешко запошљива и дугорочно незапослена лица, као и праћење реализације ИПЗ

3.2.2. Развој вјештина незапослених лица за активно тражење посла

Финансирање и реализација континуиране подршке незапосленом лицу у тражењу посла, односно његовом оспособљавању да своје капацитете што ефикасније реализује на тржишту рада. Развој вјештине коришћења алата за претраживање различитих извора информација о слободним радним мјестима и послодавцима, да се волонтерски рад код младих, као и информисање о неформалном образовању ради бржег укључивања у процес рада, препозна као начин укључивања на тржиште рада, да се континуирано промовишу позитивни примјери добре праксе корисника услуга, да се спроведу обуке о основама предузетништва за све циљне групе те да се корисници мотивишу за активно тражење посла кроз мотивационе семинаре.

3.2.3. Унапређење каријерног усмјеравања и савјетовања

Мјера има за циљ дугорочно незапосленим лицима да омогући приступ услугама савјетовања, информисања и професионалног оспособљавања

с циљем проналаска посла, углавном путем центара за информисање, савјетовање и ова Мјера ће се реализовати кроз:

- Организовање инфо семинара, информисање незапослених лица о правима и обавезама, као и услугама које пружа Завод;
- Развијање вјештина писања радне биографије, пријаве за посао и интервјуа са послодавцем;
- Развој мотивације за активно тражење посла, даље образовање и усавршавање;
- Развој Вјештина за активно позиционирање на тржишту рада;
- Организовање обука из предузетништва за заинтересована незапослена лица и лица која су аплицирала за програме samozapošljavanja;
- Прикупљање и објављивање на друштвеним мрежама актуелних информација о могућностима запошљавања, едукацијама, волонтирању и додатној пракси с циљем информисања ради бржег укључивања у процес рада;
- Групно и индивидуално професионално информисање школске дјеце и омладине на основу утврђеног плана спровођења активности са кључним актерима у овој области;
- Организовање сајмова запошљавања и сличних догађаја сусретања незапослених и потенцијалних послодаваца;
- Организовање промотивних кампања о могућностима запослења, дефицитарним занимањима и сл.

АКТИВНОСТИ ЦЕНТРА ЗА ИНФОРМИСАЊЕ, САВЈЕТОВАЊЕ И ОБУКУ (ЦИСО) БИЈЕЉИНА

У току 2021. године у складу са програмом рада Завода за запошљавање реализоване су сљедеће активности ЦИСО центра Бијељина:

- Свакодневно ажурирање огласа за посао, јавних позива, могућности волонтирања, који су објављивани на огласној табли, званичној фејсбук страници, те у усменој комуникацији са незапосленим лицима. Као извори информисања коришћена су сљедећа средства информисања: сајт Завода за запошљавање, интернет портали и дневне новине "Глас Српске".

Индивидуална информисања за новопријављена лица са евиденције Бироа Бијељина на тему: права и обавеза које имају као активни тражиоци посла, стања на тржишту рада, савјетовања о начинима активног тражења посла као и услугама које нуди ЦИСО центар организована су свакодневно у више термина.

Укупан број корисника који су добили наведе информације за период јуни-децембар 2021. године је 788.

-Реализовање радионица о активном тражењу посла (писање биографије и пропратног писма/припрема за разговор са послодавцем) за лица регистрована на евиденцији незапослених Бироа Бијељина.

-Прикупљање и објављивање информација на фејсбук страници ЦИСО центра је активност која се спроводила свакодневно. Претражују се интернет странице издвајају се информације које би биле корисне незапосленим лицима са подручја које покрива Филијала Бијељина. Информације које се прикупљају односе се на волонтирање, могућности добијања стипендија, одрађивање праксе, конкурсе за посао, обуке, грантове.

-Савјетовање незапослених лица евидентираних у Бироу Бијељина и помоћ приликом аплицирања на конкурсе за посао у земљама које имају потписан споразум са БиХ о запошљавању (Словенија и Њемачка).

-У сврху реализације активности "Евалуација активне мјере запошљавања", проводила сам анкетирање послодаваца и приправника који су учествовали по Програму запошљавања приправника у 2019. години (5 послодаваца и 7 приправника обухваћени су анкетом у току јула и августа мјесеца).

-Дана 26.11.2021.године присуствовала сам трећем модулу обуке за анкетаре "Испитивање потреба послодаваца" -Анкетирање-, коју финансира Европска унија, а спроводи конзорцијум „Нирас ИЦ СП“, „Гопа“, Њемачка, „Поле Емплој“ из Француске. Обука се спроводила са циљем ефикаснијег провођења мјера активне политике запошљавања и сарадње са послодавцима у области пружања услуга. Након проведене обуке започела је реализација активности анкетирања послодаваца која је трајала од 01.12 до 30.12.2021. године. Анкетирање сам спроводила путем онлајн упитника. Питања су се односила на: сагледавање потреба за радном снагом, најтраженија занимања, отежавајуће околности

приликом проналазак радника, спремност послодаваца да организују практичне обуке за студенте и ђаке. **(30 послодаваца обухваћено је анкетом).**

- Филијала Бијељина је због погоршане епидемиолошке ситуације на подручју Града Бијељина у току јануара мјесеца потпуно обуставила рад са странкама (у директном контакту) из тог разлога у наведеним мјесецу нису биле организоване радионице о активном тражењу посла као ни и индивидуална информисања. У наведеном периоду обављала сам послове: евидентирања редовног јављања, издавања увјерења, информисања незапослених лица о начинима пријаве на биро и потребној документацији(телефонским путем), ажурирање фејсбук странице

Извјештај о раду ЦИСО центра за период јануар-мај 2022. године

Програмом рада ЈУ Завода за запошљавање за 2022. годину планиране су сљедеће активности ЦИСО центара:

- Развијање вјештина писања радне биографије, пријаве за посао и интервју са послодавцем у сједишту и припадајућим бироима;
- Развој мотивације за активно тражење посла, даље образовање и усавршавање (у мотивационе радионице укључена лица код којих је процијењен недостатак мотивације за активно тражење посла);
- Развој вјештина коришћења алата за претраживање различитих извора информација о слободним радним мјестима и послодавцима;
- Организовање обука из предузетништва за лица која су се кроз индивидуални план запошљавања изјаснила да су заинтересована за покретање властитог бизниса и која су аплицирала по програмима суфинансирања самозапошљавања.

У складу са наведеним организоване су обуке за унапређење предузетничких вјештина за лица са евиденције незапослених, а која су поднијела захтјев за суфинансирање самозапошљавања, по програмима које реализује Завод за запошљавање:

1 .Програм финансирања самозапошљавања дјете погинулих бораца, демобилисаних бораца и ратних војних инвалида у 2022. години.

2 .Програм запошљавања и самозапошљавања циљних категорија у привреди.

Наведену активност у току фебруара и марта мјесеца 2022. године, успјешно је прошло 113 лица са евиденције Бироа Бијељина.

-Прикупљање и објављивање на друштвеним мрежама актуелних информација о могућностима запошљавања, едукацијама, волонтирању и додатној пракси, с циљем бржег укључивања у процес рада.

У првих пет мјесеци 2022. године прикупљено је и објављено 146 информација;

-Индивидуални рад са незапосленим лицима .

-Утврђивање квалитета проведених обука и задовољства корисника ЦИСО

ИСТРАЖИВАЊЕ ТРЖИШТА РАДА

У Бироу Бијељина извршено је анкетирање послодаваца у склопу Истраживања тржишта рада у Републици Српској 2021/2022. На подручју Града Бијељине, укупно је анкетирано 116 предузећа.

ЗАКОНСКИ ОСНОВ ПРОВОЂЕЊА ИСТРАЖИВАЊА

Истраживање тржишта рада обавља се у складу са Законом о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености („Службени гласник Републике Српске, бр. 30/10, 102/12 и 94/19), те годишњим програмима рада Завода за запошљавање. У члану 25. Закона дефинисано је да „Завод, самостално и у сарадњи са другим надлежним органима и организацијама, истражује тржиште рада и на основу тога усмјерава своје активности, публикује информације о стању и појавама од значаја за остваривање политике запошљавања и на друге начине обавјештава јавност о својим активностима. У остваривању својих задатака и обављању послова одређених овим законом, Завод остварује сарадњу и размјењује информације о стању и појавама на тржишту рада са одговарајућим службама за запошљавање у Федерацији Босне и Херцеговине и Дистрикту Брчко, као и са службама запошљавања заинтересованих сусједних и других земаља. Завод успоставља сарадњу са стручним и научним институцијама, и другим организацијама које се баве запошљавањем, у сусједним и другим земљама.” У члану 26. Закона дефинисано је да „с циљем добијања одговарајућих статистичких података од интереса за Републику у области запошљавања, Завод може, на захтјев Министарства или по својој иницијативи, вршити периодична анкетирања на тржишту рада, и на тај начин сарађивати са заводима за статистику, синдикатима, удружењима послодаваца, удружењима грађана, фондовима и другим органима и организацијама заинтересованим за послове запошљавања.”

ПЕРИОД ПРОВОЂЕЊА ИСТРАЖИВАЊА

Истраживање тржишта рада које проводи Завод за запошљавање Републике Српске почело је у новембру 2021. године, када се приступило узорковању послодаваца за анкету, а затим је извршено тестирање упитника, те проведена обука регионалних координатора и анкетара за провођење анкете. Подаци су прикупљани од 1. 12. до 31. 12. 2022. године.

УПИТНИК

Методологија и упитник за послодавце у 2021. години настао је као резултат рада Завода за запошљавање Републике Српске у сарадњи са Федералним заводом за запошљавање, Заводом за запошљавање Брчко дистрикта БиХ. Ријеч је о другом великом истраживању, након прошлогодишњег истраживања које проводи Завод за запошљавање Републике Српске користећи властите ресурсе, знања и вјештине, уз техничку подршку пројекта Европске уније „Унапређење истраживања тржишта рада”.

ЦИЉ ИСТРАЖИВАЊА

Циљ овог истраживања је прикупљање података о запошљавању у 2021. години и потребама запошљавања у 2022. години, односно о кретањима на тржишту рада у Републици Српској. Упитником се испитују стварно стање, мишљења и перцепције у предузећима на подручју Републике Српске, а подаци се прикупљају примарно од власника, менаџера и менаџера људских ресурса, који би требали бити упознати са радом предузећа у претходном периоду, односно плановима за период који слиједи. Методологија је усклађена са Федералним заводом за запошљавање и Заводом за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.

УПИТНИК

Упитник се састоји од сљедећих дијелова: Карактеристике предузећа, Индикатори пословања, Запошљавање радника, Услови рада, Могућност запошљавања рањивих/тешко запошљивих категорија, Праксе тражења радника, Потребе за оспособљавањем радника, Могућност и услови менторисања студената/незапослених особа, Вишак радника, Сарадња са Заводом.

МЕТОД УЗОРКОВАЊА

Метод узорковања који се користи у овом истраживању је стратификовани приступ узорковању, при чему су кључне варијабле стратификације сектор и величина компаније. Када су из добијене базе Пореске управе РС избачена предузећа која су припадала секторима који неће бити укључени у узорак (пољопривреда, шумарство и риболов, јавна управа и одбрана, образовање, здравствена и социјална заштита), добијена је листа од 5.446 послодаваца, која је кориштена као оквир за узорковање. Прихватајући граничну стопу грешке од 3% и ниво поузданости од 95%, дефинисана је потреба да величина узорка буде 900 предузећа на подручју Републике Српске. С обзиром на проценат послодаваца који неће приступити упитнику (процијењено на 20%), овај узорак је увећан за 20%, те је коначан узорак чинио око 1.200 послодаваца. Наконведеног истраживања, стопа одговора је износила око 92%.

ПРОЈЕКТИ СУФИНАНСИРАЊА ЗАПОШЉАВАЊА У 2021. И 2022. ГОДИНИ

ПРОГРАМИ ЗАПОШЉАВАЊА У 2021. ГОДИНИ:

На основу Одлуке Владе Републике Српске о усвајању Акционог плана запошљавања у Републици Српској за 2021. годину, број 04/1-012-2-91/21 од 21. 1.2021. године („Службени гласник Републике Српске”, број 6/21) и Одлуке Управног одбора ЈУ Завода за запошљавање Републике Српске о расписивању Јавног позива, број 01.2/0111-115-6/21 од 12.2. 2021. године, Министарство рада и борачко-инвалидске заштите и ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, расписао је Јавни позив послодавцима и незапосленим лицима за коришћење средстава по програмима запошљавања у 2021. години

Ју завод за запошљавање Републике Српске је у 2021. години реализовао је шест програма:

1. Програм финансирања самозапошљавања дјеце погинулих бораца, демобилисаних бораца и ратних војних инвалида ВРС у 2021. години „Заједно до посла”;
- 2 . Програм запошљавања и самозапошљавања циљних категорија у привреди у 2021. години;
- 3 . Програм подршке привреди путем поврата уплаћених пореза и доприноса за ново запошљавање радника у 2020. години;
- 4 . Програм подршке запошљавању Рома у Републици Српској у 2021. години;
- 5 . Програм подршке запошљавању младих - дјеце погинулих бораца са врс у статусу приправника у 2021. години.

Ради се о следећим програмима:

- 1. Програм финансирања самозапошљавања дјеце погинулих бораца, демобилисаних бораца и ратних војних инвалида ВРС у 2021. години „Заједно до посла”.**

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске реализује Програм финансирања самозапошљавања дјеце погинулих бораца, демобилисаних бораца и ратних војних инвалида ВРС у 2021. години, „Заједно до посла” чија је укупна вриједност 3.000.000 КМ, а који се финансира из средстава Буџета Републике Српске. Програмом је предвиђено самозапошљавање 300 лица из циљне групе Програма (дјеца погинулих бораца ВРС, демобилисани борци ВРС и ратни војни инвалида ВРС) пријављених на евиденцију незапослених.

Програм садржи двије компоненте:

I Компонента: Финансирање самозапошљавања дјеце погинулих бораца ВРС за 50 лица у износу од 10.000,00 КМ по једном незапосленом лицу што укупно износи 500.000 КМ.

II Компонента: Финансирање самозапошљавања ратних војних инвалида и демобилисаних бораца ВРС за 250 лица у износу од 10.000,00 КМ по једном незапосленом лицу што укупно износи 2.500.000 КМ.

Јавни позив је отворен 30 дана од дана објављивања, а крајњи рок за подношење захтјева је 17.03.2021. године.

2. Програм запошљавања и самозапошљавања циљних категорија у привреди у 2021. години.

Програмом је предвиђено запошљавање и самозапошљавање 950 лица из циљне групе Програма, која траже запослење и пријављена су на евиденцију како сlijеди: лица старија од 40 година, жене жртве породичног насиља и ратне тортуре, штићеници домова који су завршили школовање, незапослена лица у руралним срединама и лица која се налазе на евиденцији дуже од шест мјесеци.

Програм садржи двије компоненте:

I Компонента: Финансирање запошљавања код послодаваца лица из циљне групе Програма за 750 лица по 4.000, 00 КМ по једном лицу што укупно износи 3.000.000 КМ. Износ се увећава за 10% за запошљавање лица без квалификација и лица старијих од 55 година.

II Компонента: Финансирање самозапошљавања лица из циљне групе Програма за 200 лица у износу од 5.000,00 КМ по једном незапосленом лицу што укупно износи 1.000.000 КМ.

Јавни позив је отворен до утрошка средстава, а крајњи рок за подношење захтјева је 31.12.2021. године.

3. Програм подршке привреди путем поврата уплаћених пореза и доприноса за ново запошљавање радника у 2020. години.

Програмом се пружа финансијска подршка привредним субјектима ради одржања постојећег нивоа запослености и креирања нових радних мјеста.

Програм обухвата запослена лица без обзира да ли су била пријављена на евиденцију Завода, а засновали су радни однос у периоду од 01.01.2020 . до 31.12.2020. године.

Реализација овога Програма и начин дозначавања средстава вршиће се у складу са Програмом и Правилником о условима, критеријумима и начину спровођења мјера активне политике запошљавања („Службени гласник Републике Српске”, број 20/17 и 31/19). Средства се одобравају бесповратно и дозначавају у износу плаћених пореза и доприноса за раднике примљене у периоду од 01.01.2020. до 31.12.2020. године.

Средства се одобравају и дозначавају само за онај број радника који представљају повећање са 31.12.2020. у односу на 31.12.2019. године и која су се налазила у радном односу код послодавца са 31.12.2020. године и била пријављена на пуно радно вријеме. Путем обрасца 1002 - мјесечна пријава пореза по одбитку доказује се износ обрачунатих пореза и доприноса док се провјера истих врши у бази Пореске управе.

Јавни позив је отворен до утрошка средстава, а најдаље до 31.12.2021.године.

4 . Програм подршке запошљавању Рома у Републици Српској у 2021. години.

Програмом је обухваћено запошљавање Рома са евиденције који су на дан објаве Јавног позива за коришћење средстава били изјашњени као Роми/Ромкиње на евиденцији Завода. Програм се проводи кроз следеће компоненте:

I компонента: запошљавање код послодавца гдје се финансира запошљавање Рома на следећи начин:

- на период од 12 мјесеци у износу од 6,000.00 КМ;
- на период од 24 мјесеца у износу од 12,000.00 КМ;
- на период од 12 мјесеци у износу од 7,000.00 КМ за особе са ВСС;
- на период од 24 мјесеца у износу од 14,000.00 КМ за особе са ВСС;

II компонента: Финансирање samozapošljavanja у износу од 5.000,00 КМ на период од минимално 12 мјесеци по једном незапосленом лицу.

Јавни позив је отворен 30 дана од дана објављивања, а крајњи рок за подношење захтјева је 17. 3 . 2021 . године.

5 . Програм подршке запошљавању младих - дјеце погинулих бораца са всс у статусу приправника у 2021. години.

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске реализује „Програм подршке запошљавању младих - дјеце погинулих бораца са ВСС у статусу приправника у 2021. години ” чија је укупна вриједност 763.889,28 КМ.

Програм има за циљ оспособљавање младих лица - дјеце погинулих бораца са ВСС са евиденције незапослених за полагање приправничког испита и самосталан рад у струци. Приправнички стаж у складу са Законом о раду Републике Српске („Службени гласник Републике Српске”, број: 1/16 и 66/18) траје 12 мјесеци за лица са ВСС па ће Завод за запошљавање путем овог Програма вршити финансирање обављања приправничког стажа у складу са наведеним законом.

Програмом је обухваћено финансирање 100% износа бруто плате за седамдесет седморо (77) дјеце погинулих бораца ВСС без радног искуства. Издвајање по једном приправнику са ВСС у овој компоненти износи 9.920,64 КМ на годишњем нивоу, а темељи се на износу мјесечне плате након опорезивања од 550, 00 КМ чији је бруто износ 826,72 КМ.

Јавни позив је отворен 60 дана од дана објављивања. Крајњи рок за предају захтјева је 5.7.2021.године

ПРЕГЛЕД ПРОГРАМА ЗАПОШЉАВАЊА У 2021. ГОДИНИ

			захтјева	одобрено	реализов.	напомена
ПРИПРАВНИЦИ	ПРИПРАВНИЦИ ДПБ ВСС 9.920,64	ЗАХТЈЕВА	10	9	9	
		ЛИЦА	20	15	13	
		ИЗНОС		148.809,60	119.306,13	
	9.821,40 II Позив		6			
			16			
ЗАЈЕДНО ДО ПОСЛА	УКУПНО “Заједно до посла”	ЗАХТЈЕВА	55	54	41	
		ЛИЦА	55	54	41	%
		ИЗНОС		550.000	450.000	
	САМОЗАПОШЉАВАЊЕ ДБ И РВИ 10.000,00	ЗАХТЈЕВА	45	45	35	
		ЛИЦА	45	45	35	%
		ИЗНОС		440.000	310.000	
	САМОЗАПОШЉАВАЊЕ ДПБ 10.000,00	ЗАХТЈЕВА	10	10	10	
		ЛИЦА	10	10	10	100%
		ИЗНОС		100.000	104.000	
ЦИЉНЕ	ЗАПОШЉАВАЊЕ КОД ПОСЛОДАВ. 4.000,00	ЗАХТЈЕВА	58	17	13	%
		ЛИЦА		35	26	
		ИЗНОС		92.000	60.000	
	САМОЗАПОШ - ЉАВАЊЕ 5.000,00	ЗАХТЈЕВА	25	7	7	28,00%
		ЛИЦА		7	7	
		ИЗНОС		35.000	35.000	26,51%
РОМИ 6.000,00/год.	ЗАХТЈЕВА	1	1			
	ЛИЦА	2	2			
	ИЗНОС		24.000			
Поврат пореза и доприноса	ЗАХТЈЕВА	45	36	36	80,00%	
	ЛИЦА	883	487	487		
	ИЗНОС		918.411,40	918.411,40		
УКУПНО БИРО БИЈЕЉИНА	ЗАХТЈЕВА	193	125 (601)	145 (578)		
	ЛИЦА	/215	(114)	(91)		
(62,34%)	ИЗНОС		1.776.221,00	1.626.411,4		
Од тога:			62 585.000 Самозапошљ.	91 708.306,13 Запошљавање		

Табела 6. Преглед програма запошљавања у 2021. години у Бироу Бијељина

Број у загради означава ново запошљавање.

ПРОГРАМИ ЗАПОШЉАВАЊА У 2022. ГОДИНИ:

На основу Одлуке Владе Републике Српске о усвајању Акционог плана запошљавања у Републици Српској за 2022. годину, број 04/1-012-2-4196/21 од 30.12.2022. године („Службени гласник Републике Српске”, број 5/22) и Одлуке Управног одбора ЈУ Завода за запошљавање Републике Српске о расписивању Јавног позива, број 01.2/0111-53-8/22 од 3. 2. 2022. године, Министарство рада и борачко-инвалидске заштите и ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, расписали су Јавни позив послодавцима и незапосленим лицима за коришћење средстава по програмима запошљавања у 2022. години.

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске у 2022. години реализује два објављена Јавна позива, са укупно пет програма:

- 1 . Програм финансирања самозапошљавања дјеце погинулих бораца, демобилисаних бораца и ратних војних инвалида ВРС у 2022. години „Заједно до посла”;
- 2 . Програм запошљавања и самозапошљавања циљних категорија у привреди у 2022. години;
- 3 . Програм подршке запошљавању младих са всс у статусу приправника у 2022. години.
4. Програм подршке привреди путем поврата уплаћених пореза и доприноса за ново запошљавање радника у 2022. години;
- 5 . Програм подршке запошљавању Рома у Републици Српској у 2022. години;

1. Програм финансирања запошљавања и самозапошљавања дјеце погинулих бораца, демобилисаних бораца и ратних војних инвалида ВРС у 2022. години „Заједно до посла”.

Програм садржи три компоненте:

I Компонента: Финансирање самозапошљавања дјеце погинулих бораца ВРС за 200 лица у износу од 10.000,00 КМ по једном незапосленом лицу што укупно износи 2.000.000 КМ.

II Компонента: Финансирање запошљавања код послодаваца дјеце погинулих бораца ВРС, ратних војних инвалида ВРС и демобилисаних бораца ВРС за 161 лице у износу од 4.500,00 КМ по једном незапосленом лицу што укупно износи 724.500,00 КМ.

III Компонента: Финансирање 100% износа бруто плате за 26 дјеце погинулих бораца ВРС са ВСС у статусу приправника. Издавање по једном приправнику са ВСС у овој компоненти износи 10.434.84 КМ на годишњем нивоу, а темељи се на износу мјесечне нето плате од 600,00 КМ чији је бруто износ 869,57 КМ. Укупна издавања по овој компоненти износе 271.305,84 КМ.

Јавни позив је отворен 30 дана од дана објављивања, а крајњи рок за подношење захтјева је 7.3.2022. године.

2 . Програм запошљавања и самозапошљавања циљних категорија у привреди у 2022. години.

Програмом је предвиђено запошљавање и самозапошљавање 850 лица из циљне групе Програма, која траже запослење и пријављена су на евиденцију

Програмом је обухваћено финансирање обављања приправничког стажа за 615 лица кроз двије компоненте:

I компонента: Финансирање запошљавања код послодаваца лица из циљне групе Програма за 600 лица по 4.000,00 КМ по једном лицу што укупно износи 2.400.000,00 КМ. Износ се увећава за 10% за запошљавање жена из руралних подручја.

II компонента: Финансирање самозапошљавања лица из циљне групе Програма за 250 лица у износу од 5.000,00 КМ по једном незапосленом лицу што укупно износи 1.250.000 КМ.

Јавни позив је отворен 30 дана од дана објављивања, а крајњи рок за подношење захтјева је 7.3.2022. године.

3 . Програм подршке запошљавању младих са всс у статусу приправника у 2022. години.

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске реализује „Програм подршке запошљавању младих са ВСС у статусу приправника у 2022. години” чија је укупна вриједност 2.052.000,00 КМ који се финансира из средстава Буџета Републике Српске.

Програм има за циљ оспособљавање младих лица са евиденције незапослених за полагање приправничког испита и самосталан рад у струци. Приправнички стаж у складу са Законом о раду Републике Српске („Службени гласник Републике Српске”, број: 1/16 и 66/18) траје 12 мјесеци за лица са ВСС, па ће Завод за запошљавање путем овог Програма вршити финансирање обављања приправничког стажа у трајању у складу са наведеним законом.

Програмом је обухваћено финансирање обављања приправничког стажа за 285 лица са високом стручном спремом.

Издавање по једном приправнику са ВСС у овој компоненти износи 7.200,00 КМ на годишњем нивоу, а темељи се на износу мјесечне нето плате од 600, 00 КМ. Трошкове пореза и доприноса сноси послодавци који ангажују приправнике. Укупна издавања за Програм износе 2.052.000,00 КМ.

Јавни позив је отворен 30 дана од дана објављивања, а крајњи рок за подношење захтјева је 7.3.2022. године.

4 . Програм подршке привреди путем поврата уплаћених пореза и доприноса за ново запошљавање радника у 2022. години;

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске реализује „Програм подршке запошљавању у привреди путем исплате подстицаја у висини уплаћених пореза и доприноса за ново запошљавање радника” чија је укупна вриједност 5.000.000 КМ, а који се финансира из средстава Буџета Републике Српске.

Програмом се пружа финансијска подршка привредним субјектима ради одржања постојећег нивоа запослености и креирања нових радних мјеста.

Програм обухвата незапослена лица са вишим квалификацијама, претежно млађе и средње доби, те привредни сектори и предузећа у којима се стварају радна мјеста са већом додатом вриједношћу, а засновали су радни однос у периоду од 1.1.2021. до 31.12.2021. године.

Реализација овога Програма и начин дозначавања средстава вршиће се у складу са Програмом и Правилником о условима, критеријумима и начину спровођења мјера активне политике запошљавања („Службени гласник Републике Српске”, број 20/17, 31/19 и 5/22).

Захтјеви послодаваца ће се рјешавати редослиједом према датуму подношења, а јавни позив биће обустављен када се констатује утрошак средстава, а најдаље до 31.12.2022. године.

5 . Јавни позив послодавцима и незапосленим лицима за коришћење средстава по програму подршке запошљавању Рома у Републици Српској у 2022. години

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске реализује „Програм подршке запошљавању Рома у Републици Српској у 2022. години” чија је укупна вриједност 138.000,00 КМ, а финансира се из гранта Министарства за људска права и избјеглице БиХ.

Програмом је обухваћено запошљавање Рома са евиденције који су на дан објаве Јавног позива за коришћење средстава били изјашњени као Роми/Ромкиње на евиденцији Завода. Програм се проводи кроз следеће компоненте:

I компонента: Запошљавање код послодавца гдје се финансира запошљавање Рома на следећи начин:

- На период од 12 мјесеци у износу од 6,000.00 КМ;
- На период од 24 мјесеца у износу од 12,000.00 КМ;
- На период од 12 мјесеци у износу од 8,000.00 КМ за особе са ВСС;
- На период од 24 мјесеца у износу од 16,000.00 КМ за особе са ВСС;

II компонента: Финансирање самозапошљавања у износу од 5.000,00 КМ на период од минимално 12 мјесеци по једном незапосленом лицу.

Јавни позив је отворен 30 дана од дана објављивања, а крајњи рок за подношење захтјева је 15.06.2022. године.

**ПРЕГЛЕД
ПРОГРАМА ЗАПОШЉАВАЊА У 2022. ГОДИНИ 31.05.2022.**

			захтјева	одобрено	реализов.	НАПОМЕНА %
ПРИПРАВНИЦИ	ПРИПРАВНИЦИ ВСС 7.200,00	ЗАХТЈЕВА	64	33		51,56
		ЛИЦА	142	48		33,80
		ИЗНОС	1.022.400,00	345.600,00		33,80
	Укупно са прип. ЗДП		149 (7) ¹ 197.400,24			
ЗАЈЕДНО ДО ПОСЛА	ЗАПОШЉАВАЊЕ КОД ПОСЛОДАВ. 4.500,00	ЗАХТЈЕВА	19	16		84,21
		ЛИЦА	33	20		60,61
		ИЗНОС	148.500,00	90.000,00		60,61
	САМОЗАПОШЉА- ВАЊЕ ДПБ 10.000,00	ЗАХТЈЕВА	13	11		84,62
		ЛИЦА	13 ²	11		84,62
		ИЗНОС	130.000,00	110.000,00		84,62
	САМОЗАПОШЉА- ВАЊЕ ДБ И РВИ 10.000,00	ЗАХТЈЕВА	50 (8) ³	17 (6)		34,00 (75,00)
		ЛИЦА	50 (8) ⁴	17 (6)		34,00 (75,00)
		ИЗНОС	500.000,00	170.000,00		34,00
	ПРИПРАВНИЦИ ДПБ 600/10.714,32	ЗАХТЈЕВА	4	0		0
		ЛИЦА	7	0		0
		ИЗНОС	75.000,24	0		0
	УКУПНО "Заједно до посла"	ЗАХТЈЕВА	82	44		53,66
		ЛИЦА	103	48		46,60
		ИЗНОС	853.500,24	370.000,00		43,35
ЦИЉНЕ КАТЕГ.	ЗАПОШЉАВАЊЕ КОД ПОСЛОДАВ. 4.000,00	ЗАХТЈЕВА	106	73		68,88
		ЛИЦА	335	117		34,92
		ИЗНОС	1.340.000,00	468.000,00		34,92
	САМОЗАПОШ - ЉАВАЊЕ 5.000,00	ЗАХТЈЕВА	59	26		44,07
		ЛИЦА	59 ⁵	26		44,07
		ИЗНОС	295.000,00	130.000,00		44,07
	УКУПНО ПРИВРЕДА	ЗАХТЈЕВА	165	99		60,00
		ЛИЦА	394	143		36,29
		ИЗНОС	1.635.000,00	598.000,00		36,57
	ОБУКА 3.000/2.000	ЗАХТЈЕВА				
		ЛИЦА				
		ИЗНОС				
	РОМИ 6.000,00/год. 7.000,00/год.	ЗАХТЈЕВА				
		ЛИЦА				
		ИЗНОС				
Поврат пореза и доприноса		ЗАХТЈЕВА	86	56		65,12
		ЛИЦА	598	190		31,77
		ИЗНОС		419.916,59		
УКУПНО		ЗАХТЈЕВА	397	232		58,44
		ЛИЦА	1.237 (639) ⁶	429		34,68
		ИЗНОС	3.510.900,24 ⁷	1.733.516,59		око 40%

¹ Дјеца пог.бораца

² Одустајање-2

³ РВИ

⁴ Одустајање-1

⁵ Одустајање-1

⁶ Ново запошљавање 639

⁷ Износ без поврата пореза и доприноса

Од тога:		122 samozapoш. 274 запoш. 517 лица	Ново запoшљав 239 лица - 1.313.600,00		54 samozapoшљаванђа 410.000,00 185 код послодавца 903.600,00
----------	--	--	---	--	---

ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

Незапoслена лица у складу са Законом о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапoслености остварују право на:

- посредовање у запошљавању,
- информисање о могућностима и условима запошљавања,
- савјетовање о избору занимања (професионално усмјеравање),
- стручно оспособљавање и припрему за запошљавање,
- новчану накнаду, здравствено осигурање и пензијско и инвалидско осигурање у току трајања права на новчану накнаду,
- пензијско-инвалидско осигурање у трајању од три године, уколико са тим стажом осигурања испуњава услов за старосну пензију.

Права незапoслених лица која се односе на право на новчану накнаду, здравствено осигурање и пензијско инвалидско осигурање док траје новчана накнада, остварује се у складу са одредбама, а по подношењу захтјева према надлежним бироима.

Наведена права остварује незапoслено лице коме је радни однос престао без његовог захтјева, сагласности или кривице, а које је провело најмање осам мјесеци непрекидно у осигурању од незапoслености у последњих 12 мјесеци или 12 мјесеци са прекидима у осигурању од незапoслености у последњих 18 мјесеци.

Ова права незапoслено лице остварује под условом да је за вријеме прописаног минимума стажа осигурања уплаћен допринос за осигурање од незапoслености за све раднике, или су ти доприноси уплаћени из буџета, односно намјенских фондова и осталих извора.

Дужина трајања права на новчану накнаду зависи од дужине стажа осигурања незапoсленог лица, односно најмање један мјесец, а највише 24 мјесеца.

- до навршених 12 мјесеци - мјесец дана;
- од годину дана до навршене двије године – два мјесеца;
- од двије године до навршених пет година – три мјесеца;
- од пет година до навршених десет година – шест мјесеци;
- од десет година до навршених двадесет година – девет мјесеци;
- од двадесет година до тридесет година – дванаест мјесеци;
- од тридесет година до навршених тридесет пет година – осамнаест мјесеци;
- преко тридесет пет година - двадесет четири мјесеца.

Новчана накнада за незапoслено лице које има до 15 година стажа осигурања износи 45% од просјечне плате које је незапoслено лице остварило у последња три мјесеца рада, а за незапoслено лице које има више од 15 година стажа осигурања 50% од просјечне плате које је незапoслено лице остварило у последња три мјесеца.

Износ новчане накнаде не може бити нижи од 80% од најниже плате у Републици нити виши од износа једне просјечне плате након опорезивања у Републици за претходну годину, према подацима Републичког завода за статистику објављеном у Службеном гласнику Републике Српске, уколико је незапoслено лице било запoслено са пуним радним временом.

Незапосленом лицу које је радило са непуним радним временом новчана накнада одређује се у сразмјери са обимом радног времена које је имало прије престанка радног односа.

Захтјев за остваривање права на новчану накнаду у периоду од 01.07.2021. године до 31.05.2022. године, поднијело је **838** лица.

У складу са чланом 37. Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености, незапосленом лицу припада и право на пензијско и инвалидско осигурање у трајању до три године, уколико са тим стажом осигурања испуњава услов за старосну пензију. Ово право незапослено лице остварује у надлежном бироу у складу са законом. У периоду од 01.07.2021. године до 31.05.2022. године захтјев за остваривање овог права поднијело је **93** лица.

С поштовањем,

ШЕФ БИРОА

Мирослав Јовић с.р.



РУКОВОДИЛАЦ ФИЛИЈАЛЕ

Синиша Кајмаковић