

АКЦИОНИ ПЛАН ОМЛАДИНСКЕ ПОЛИТИКЕ

ГРАДА БИЈЕЉИНА

ЗА ПЕРИОД ОД 2024. ДО 2025. ГОДИНЕ

УВОД

Документом Омладинска политика Града Бијељина (у даљем тексту „Документ“) Скупштина Града Бијељина, на основу Закона о омладинском организовању Републике Српске и Омладинске политике Републике Српске, исказује јасно и дугорочно опредјељење у стварању социјалних, образовних, културних, политичких, материјалних и других услова за трајну добит младих те њихово активно, потпуно и одговорно учествовање у друштвеној заједници.

Документ (2023-2028) представља стратегију која обезбјеђује систематско унапређивање стања већег броја области које су подручје интересовања младих на подручју Града Бијељина.

Градска управа Града Бијељина је подржала припрему и израду документа и Акционог плана, а Градоначелник је именовао Радну групу за израду самог документа и Акционог плана. Радна група је у следећем саставу:

1. Бобан Станкић – представник градске управе Града Бијељина;
2. Татјана Летић – представник градске управе Града Бијељина;
3. Марко Ристић – представник омладинске организације;
4. Славена Рајић – представник удружења особа са инвалидитетом;
5. Стефан Папић – представник савјета ученика.

Приступ изради акционог плана заснива се на препознавању потреба и проблема младих, а који су идентификовани у процесу истраживања о положају и потребама младих на подручју града Бијељина. Поред резултата истраживања основ за израду аквионог плана био је рад радне групе као и закључци радних састанака и радионица са младима у протеклом периоду.

Акциони план нуди низ механизама и активности које у наредном периоду могу осигурати боље прилике за младе у Бијељини.

Мултисекторски приступ у изради акционог плана подразумијева спровођење које захтјева укључивање различитих сектора и институција власти, а чиме се осигурава цјелокупна брига о младима које је у интересу Града Бијељина и Републике Српске.

ЦИЉЕВИ

Основни циљ документа је остваривање институционалних и материјалних претпоставки за дугорочно побољшање положаја младих у Граду Бијељина. Активностима које су обухваћене овим Акционим планом се прије свега тежи унаприједити живот младих у шест приоритетних области које су представљене кроз „Омладинску политику Града Бијељина за период 2023 - 2028. године“, а то су:

* Млади и запошљивост;
* Млади у процесу доношења одлука;
* Млади и образовање;
* Млади и здрави стилови живота;
* Изврсност младих и
* Слободно вријеме младих.

У склопу ових шест приоритетних области утврђено је шест стратешких и осамнаест оперативних циљева:

* Стратешки циљ 1: Унаприједити запошљивост младих:
* Осигурана већа повезаност система образовања са тржиштем рада
* Повећана међуинституционална сарадња
* Успостављени механизми за запошљавање младих из маргиналних група
* Стратешки циљ 2: Унаприједити могућности за активно учешће младих у процесу доношења одлука:
* Развијена свијест о важности активног учешћа младих у друштву и у процесу доношења одлука
* Развијени капацитети у сектору омладинског рада и активне укључености младих у процесу доношења одлука младих
* Повећати волонтерски ангажман младих
* Стратешки циљ 3: Обезбиједити више прилика за обављање праксе у образовним институцијама:
* Осигурана већа подршка умрежавању образовних иституција и локалних привредника
* Осигурана већа подршка за обезбијеђивање средстава за опремање кабинета за практичну наставу
* Стратешки циљ 4: Различити здрави стилови живота код младих:
* Подстакнути здрави обрасци понашања код младих
* Заинтересовани и физички активни млади
* Развијено здраво и безбиједно окружење за младе
* Стратешки циљ 5: Омогућити подршку развоју изврсности младих:
* Успостављени механизми раног препознавања изврсности
* Успостављен систем ефикасне подршке локалне самоуправе за развој изврсности
* Развијена свијест јавности у вези са користима које друштво има од изврсних младих
* Стратешки циљ 6: Унаприједити могућности за квалитетно слободно вријеме младих:
* Развијена инфраструктура и садржаји потребни за квалитетно слободно вријеме младих
* Умрежени носиоци активности слободног времена и укључени млади
* Унапријеђене могућности младих за мобилност
* Информисани млади

С обзиром на то да се у складу са Законом о омладинском организовању (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 98/04, 119/08 и 1/12), чл. 13. Документа „Омладинска политика“ доноси на период од пет година, а акциони план спровођења омладинске политике за годину дана. Обзиром на то да је Документ „Омладинска политика Града Бијељина 2023-2028“ усвојен у марту 2023. године, те да се није могао испоштовати законом предвиђен рок за доношење Акционог плана за 2023. годину, Акциони план ће се креирати за период 2024-2025. године.

Након контактирања активних омладинских организација, средњих школа и спортских клубова, а са циљем добијања осврта и сугестија за израду Акционог плана, добијен је релативно мали број одговора, што говори о малој заинтересованости код младих. Овакви ставови се у будућности требају мијењати те управо овај акциони план нуди активности које ће омогућити већу проактивност код младих у Бијељини.

Имајући у виду садржај оквира ових осамнаест оперативних циљева, предложене су мјере у оквиру којих су дефинисани очекивани резултати, мјерљиви индикатори за извршење, период реализације и неопходни ресурси, те је делегирана одговорност за реализацију сваке од мјера.

Финансијски оквир предвиђен овим Акционим планом, биће усклађен са буџетом Града Бијељина за 2024. годину.

ТАБЕЛАРНИ ПИКАЗ

АКЦИОНИ ПЛАН ОМЛАДИНСКЕ ПОЛИТИКЕ ГРАДА БИЈЕЉИНА

ЗА ПЕРИОД 2023. – 2024. ГОДИНЕ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Стратешки /оперативни циљеви | | Очекивани резултат | | | | | Мјерљиви индикатори за извршење активности | Период реализације | | Неопходни ресурси | | Одговорност/надлежност за реализацију | |
| Стратешки циљ 1. : Унаприједити запошљивост младих | | | | | | | | | | | | | |
| Оперативни  Циљеви | * 1. Осигурана већа повезаност система образовања са тржиштем рада   2. Повећана међуинституционална сарадња   3. Успостављени механизми за запошљавање младих из маргиналних група | | | | | | | | | | | | |
| Мјере | **Оперативни циљ 1.1. Осигурана већа повезаност система образовања са тржиштем рада** | | | | | | | | | | | | |
|  | Мјера/активност | | | Резултат | | Показателј промјене/индикатор | | Период реализације | | | Планирана средства | | Одговорне институције |
|  | 1.1.1. Промоција дефицитарних занимања | | | Повећан број заинтересованих ученика за дефицитарна занимања | | Одржано пет информативних догађаја за минимално 100 ученика основних школа | | Мај 2024. године | | | У складу са буџетом | | Градска управа Града Бијељина  Привредна комора  Образовне институције  Омладинске и друге невладине организације |
|  | 1.1.2.Успостављена сарадња са послодавцима у области осигурања плаћене праксе за средњошколце | | | Послодавци су спремни подржати програм плаћене праксе за средњошколце | | Одржан један догађај за урежавање образовних институција и послодаваца.  20 средњошколаца обавило плаћену праксу. | | Септембар 2024. године | | | У складу са буџетом | | Локални предузетници  Градска управа Града Бијељина  Привредна комора  Образовне институције |
|  | **Оперативн циљ 1.2. Повећана међуинституционална сарадња** | | | | | | | | | | | | |
|  | 1.2.1. Градска управа сарађује са институцијама и организацијама у области запошљавања с фокусом на пренос знања, искуства, примјера добре праксе и осмишљавања нових програма за запошљавање младих | Успостављен програм сарадње са институцијама и организацијама, те креиран план рада за наредни период | | | | | Креирана минимално два нова приједлога у области запошљавања младих који укључују међусекторску сарадњу. | Континуирано | | У складу са буџетом | | Градска управа Града Бијељина  Завод за запошљавање  Привредна комора  Удружење послодаваца, предузетника и друге релевантне институције и организације | |
|  | **Оперативни циљ 1. 3. : Успостављени механизми за запошљавање младих из маргиналних група** | | | | | | | | | | | | |
|  | 1.3.1. Осигурана подршка за предузетнике који су заинтересовани да запосле младе људе из маргиналних група | Повећан број предузетника који запошљавају младе из маргиналних група | | | | | Најмање двије компаније заинтересоване да запосле младе из маргиналних група;  Најмање три младе особе из маргиналних група добиле прилику за запослење. | У току 2024. године | | 20.000,00КМ | | Градска управа Града Бијељина  Локални привредници  Привредна комора | |
| Стратешки циљ 2: Унаприједити могућност за активно учешће младих у процесу доношења одлука | | | | | | | | | | | | | |
| Оперативни  циљеви | 2.1. Развијена свијест о важности активног учешћа младих у друштву и у процесу доношења одлука  2.2. Развијени капацитети у сектору омладинског рада и активне укључености младих у процесу доношења одлука младих  2.3. Повећати волонтерски ангажман младих | | | | | | | | | | | | |
| Мјере | **2.1. Развијена свијест о важности активног учешћа младих у друштву и у процесу доношења одлука** | | | | | | | | | | | | |
|  | 2.1.1. Континуирана промоција програма активног учешћа младих у друштву и у процесу доношења одлука | | Млади заинтересовани за учешће у процесу доношења одлука | | | | Израђена и реализована кампања за активно учешће младих у друштву и у процесу доношења одлука | До краја 2024. године | | У складу са буџетом | | Градска управа  Омладинске организације  Локални медији | |
|  | 2.1.2. Дијалог младих са градоначелником | | Успостављен дијалог са младима у заједници | | | | Минимално 40 младих узело учешће на дијалогу | 2 дијалога у 2024. години | | У складу са буџетом | | Градска управа  Омладинске организације | |
|  | **2.2. Развијени капацитети у сектору омладинског рада и активне укључености младих у процесу доношења одлука младих** | | | | | | | | | | | | |
|  | 2.2.1. Јачање људских капацитета у сектору омладинског рада (јавни сектор, ОЦД, млади) | Сектор омладинског рада унаприједио људске капацитете | | | | | Повећан број младих заинтересованих за рад у омладинском сектору | До краја 2024. године | | У складу са буџетом Кориштење ресурса организација у БиХ које пружају обуке за омладинске раднике | | Градска управа  Омладинске организације  Удружења  Организације цивилног друштва  Савјети ученика | |
|  | 2.2.2. Унапређена видљивост самосталног стручног сарадника за рад са младима – службеника за младе | Повећана видљивост службеника за младе у Градској управи Града Бијељина | | | | | Повећана медијска заступљеност службеника за младе  Млади упознати са улогом службеника за младе | Континуирано | | У складу са буџетом | | Градска управа  Службеник за младе | |
|  | 2.2.3. Стручно усавршавање службеника за младе у циљу успостављања боље сарадње и разумјевања омладинског организовања | Стечена нова искуства службеника за младе у циљу мотивисања младих за укључивање у процесе доношења одлука | | | | | Службеник за младе похађа обуке и тренинге у циљу јачања капацитета;  Град Бијељина користи ресурсе програма из Европе, као што је Europe Goes Local | Минимално једном годишње | | У складу са буџетом | | Градска управа  Службеник за младе | |
|  | **2.3. Повећати волонтерски ангажман младих** | | | | | | | | | | | | |
|  | 2.3.1. Подршка развоју локалног волонтерског сервиса | | | | Обезбијеђена подршка развоју и раду локалног волонтерског сервиса | | Већи број волонтера и повећан број волонтерских акција | До краја 2024. године | | 1000 КМ за комплет кампању | | Градска управа  Локални волонтерски сервис | |
|  | 2.3.2. Промовисати волонтирање и промоција волонтера у заједници | | | | Повећан број волонтера у локалном волонтерском сервису | | Број волонтера се повећао за 10% | До краја 2024. године | | Редовна средства | | Градска управа  Локлани медији  Омладинске организације  Локални волонтерски сервис | |
|  | 2.3.3. Повећани износи за награде најбољим волонтерима и организаторима волонтирања | | | | Повећан број волонтера и волонтерских активности | | Повећан број заинтересованих волонтера пријављених на јавни позив | Децембар 2024. године | | 1000 КМ | | Градска управа | |
| Стратешки циљ 3: Обезбиједити више прилика за обављање праксе у образовним институцијама | | | | | | | | | | | | | |
| Оперативни  циљеви | 3.1. Осигурана већа подршка умрежавању образовних институција и локалних привредника  3.2. Осигурана већа подршка за обезбјеђивање средстава за опремање кабинета за практичну наставу | | | | | | | | | | | | |
| Мјере | **3.1. Осигурана већа подршка умрежавању образовних институција и локалних привредника** | | | | | | | | | | | | |
|  | 3.1.1. Организовати сајам седњих школа | Унапређена сарадња привредног сектора са средњим школама на подручју Града Бијељина | | | | | Најмање пет локалних привредника заинтересованих за умрежавање са образовним инситуцијама | Октобар 2024. године | | У складу са буџетом Спонзорство од стране привредног сектора | | Образовне институције  Локални привредници  Градска управа Града Бијељина | |
|  | **3.2. Осигурана већа подршка за обезбјеђивање средстава за опремање кабинета за практичну наставу** | | | | | | | | | | | | |
|  | 3.2.1. Издвајање средстава на посебну буџетску ставку за опремање кабинета у школама | Повећан број ученика заинтересованих за дефицитарна занимања | | | | | Смањен број неусловних учионица и кабинета у школама за 20% | Крај 2024. године | | 15.000,00 | | Градска управа Града Бијељина  Образовне институције | |
| Стратешки циљ 4: Различити здрави стилови живота код младих | | | | | | | | | | | | | |
| Оперативни циљеви | 4.1. Подстакнути здрави образци понашања код младих  4.2. Заинтересовани и физички активни млади  4.3. Развијено здраво и безбједно окружење за младе | | | | | | | | | | | | |
| Мјере | **4.1. Подстакнути здрави обрасци понашања код младих** | | | | | | | | | | | | |
|  | 4.1.1. Покренути активности на подизању свијести младих о сексуалном и репродуктивном здрављу | Млади редовније обављају прегледе те су информисани о превенцији и заштити у области сексуалног и репродуктивног здравља | | | | | Успостављена редовна едукација по овом питању у васпитнообразовним установама на подручју Града Бијељина | | До краја 2024. године | У складу са буџетом | | Градска управа  Омладинске организације  Савјети ученика  Дом здравља | |
|  | 4.1.2. Подстицање програма здраве исхране код младих са посебним акцентом на ученичку популацију | Осмишљени и проведени едукативни програми за задраву исхрану | | | | | Програми реализовани у 60% васпитно-образовних установа у граду Бијељина | | До краја 2024. године | У складу са буџетом | | Град бијељина  Дом здравља  Васпитно – образовне институције  Омладинске организације и удружења цивилног друштва | |
|  | **4.2. Заинтересовани и физички активни млади** | | | | | | | | | | | | |
|  | 4.2.1. Промоција спортских клубова у Граду Бијељина | Осмишљен и проведен едукативни програм упознавања омладине са спортским клубовима на подручју Града Бијељина | | | | | Повећан број младих људи у спортским и аматерским клубовима | До краја 2024. године | | У складу са буџетом | | Градска управа  Спортски клубови  Медијске куће | |
|  | **4.3. Развијено здраво и безбједно окружење за младе** | | | | | | | | | | | | |
|  | 4.3.1. Стимулисање укључивања младих људи у област чувања животне средине | Креирани и проведени програми умрежавања организација, образовних институција и др (радне акције) | | | | | Повећан број активиста удружења за очување животне средине | До октобра 2024. године | | 500 КМ | | Градска управа  Омладинске организације  Удружења  Васпитно – образовне институције и др | |
| Стратешки циљ 5: Омогућити подршку развоју изврсности младих | | | | | | | | | | | | | |
| Оперативни циљеви | 5.1. Успостављени механизми раног препознавања изврсности  5.2. Успостављен систем ефикасне подршке локалне самоуправе за развој изврсности  5.3. Развијена свијест јавности у вези са користима које друштво има од изврсних младих | | | | | | | | | | | | |
| Мјере | **5.1. Успостављени механизми раног препознавања изврсности** | | | | | | | | | | | | |
|  | 5.1.1. Покретање процедуре за успоставу награде Града Бијељине за изврсност | Афирмација изврсности младих у граду Бијељини | | | | | Додјељена награда за изврсност младих за 2024. годину града Бијељина | Новембар 2024. године | | 500 КМ | | Градска управа | |
|  | **5.2. Успостављен систем ефикасне подршке локалне самоуправе за развој изврсности** | | | | | | | | | | | | |
|  | 5.2.1. Развијен правилник и други потребни документи који уређују успостављање система подршке за развој изврсности код младих | Локална самоуправа је спремна и има капацитет да подржи развој изврсности код младих | | | | | Израђен сет докумената | У току 2024. године | | У складу са буџетом | | Градска управа | |
|  | **5.3. Развијена свијест јавности у вези са користима које друштво има од изврсних младих** | | | | | | | | | | | | |
|  | 5.3.1. Промоција успјешних младих људи града Бијељина | Креирани и проведини програми промоције изврсности  (манифестације, сајмови, ноћ истраживача и др) | | | | | Промовисани изврсни млади људи | У току 2024. године | | 500 КМ | | Градска управа  Васпитно – образовне институције  Медији | |
| Стратешки циљ 6: Унаприједити могућности за квалитетно слободно вријеме младих | | | | | | | | | | | | | |
| Оперативни циљеви | 6.1. Развијена инфраструктура и садржаји потребни за квалитетно слободно вријеме младих  6.2. Умрежени носиоци активности слбодног времена и укључени млади  6.3. Унапријеђене могућности младих за мобилност  6.4. Информисани млади | | | | | | | | | | | | |
| Мјере | **6.1. Развијена инфраструктура и садржаји потребни за квалитетно слободно вријеме младих** | | | | | | | | | | | | |
|  | 6.1.1. Покретање прве фазе оспособљавања клуба за младе | Реализована прва фаза реконструкције подрума центра за културу | | | | | Завршени грађевински радови | Крај 2024. године | | 100.000,00КМ | | Градска управа | |
|  | **6.2. Умрежени носиоци активности слбодног времена и укључени млади** | | | | | | | | | | | | |
|  | 6.2.1. Подршка оснивању Омладинског савјета | Основан Омладински савјет | | | | | Повећана активност омладинских организација на подручју Града Бијељина | Крај 2024. године | | У складу са буџетом | | Омладинске организације  Службеник за младе | |
|  | **6.3. Унапријеђене могућности младих за мобилност** | | | | | | | | | | | | |
|  | 6.3.1. Покретање пројекта Омладинска банка | Реализовани пројекти младих људи у локалној заједници | | | | | Повећан број пројеката младих у граду Бијељина за 20% | Крај 2024. године | | 20.000,00 КМ | | Градска управа Града Бијељина  Фондација мозаик | |
|  | **6.4. Информисани млади** | | | | | | | | | | | | |
|  | 6.4.1. Покренута иницијатива за креирање подстранице/банера на сајту Града Бијељина намјењене младима | Креиран банер/подстраница намјењена младима | | | | | Повећана информисаност младих | Крај 2024. године | | У складу са буџетом | | Град Бијељина | |
|  |  |  | | | | |  |  | |  | |  | |

ЗАКЉУЧАК

С обзиром на значај и комплексност ове тематике, као и због чињенице да је брига о омладини општи интерес Републике Српске и јединица локалних самоуправа, потребно је да се у процесу реализације Омладинске политике укључи шира друштвена заједница, те да буде створена институционална обавеза у спровођењу програма, који ће бити дефинисани „Акционим планом Омладинске политике Града Бијељина за период 2024-2025. годинe“.

Из разлога потребе за израдом адекватног, свеобухватног и прецизног Акционог плана, формирана је Радна група за израду, провођење и праћење „Омладинске политике Града Бијељина за период 2023 – 2028. године“ коју сачињавају представници различитих области и институција, а чије позиције одговарају стварним потребама активности у смислу стручног приступа – све у циљу да би се на читавој територији Града Бијељина адекватно поступило у будућим активностима које су предвиђене овим Акционим планом.

Будући да су дефинисана средства (као и средства која у тренутку израде Акционог плана нису могла бити дефинисана) ослоњена на буџетске ставке предвиђене буџетом Града Бијељина, у закључку је битно навести постојање могућности екстерног финансирања активности које су предвиђене Акционим планом. Овакав приступ представља вишеструку корист за омладински сектор, јер се могући извори средстава односе и на невладине организације и на владин сектор, јединицу локалне самоуправе са свим актерима према којима постоји претпоставка о могућности учешћа, попут јавно – приватног партнерства, предузетничке друштвене одговорности и др.

Обрађивач:

Радна група за израду, провођење и праћење

Омладинске политике Града Бијељина

за период 2023 – 2028. године

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Бобан Станкић, предсједник

П.О. ГРАДОНАЧЕЛНИКА

Одјељење за друштвене дјелатности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Љубиша Станишић