

**ЈУ ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ  
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ  
П А Л Е  
ФИЛИЈАЛА БИЈЕЉИНА  
БИРО БИЈЕЉИНА  
Број: 02.3.1/0801-80-3/20  
Датум: 08.07.2020.год.**

**ИНФОРМАЦИЈА О СТАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ НА ПОДРУЧЈУ БИРОА  
БИЈЕЉИНА НА ДАН 30.06.2020. ГОДИНЕ**

**Бијељина, јул 2020. године**

## УВОД

У складу са усвојеним Програмом рада за 2019. годину и Програмом економских реформи Републике Српске за период 2019.-2021. година, ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске је у 2019. години тежиште активности усмјерио на утврђене основне циљеве и приоритете политике запошљавања, као и реализацију мјера активне политике запошљавања, институционално јачање капацитета и реформских задатака Завода као и јачање ефикасности тржишта рада.

Значајне мјере и активности преузете су и на реализацији кључних стратешких и оперативних циљева дефинисаних Стратегијом запошљавања Републике Српске 2016-2020. године. На основу усвојеног Акционог плана запошљавања, Завод је утврдио Програм запошљавања за 2019. годину којим су прецизирани конкретни задаци у оквиру мјера активне политике, програми, износи средстава, основни циљеви и задаци као и очекивани резултати.

Током 2019. године проведене су активности које су усмјерене на јачање посредничке улоге Завода за запошљавање, наставак провођења реформи тржишта рада као повећања ефикасности тржишта рада, што подразумева стављање посебног акцента на мјере активне политике и подстицања запошљавања. Посебна пажња посвећена је савјетодавном процесу и раду са незапосленим лицима кроз унапређење метода и поступака рада у бироима, с циљем подизања конкурентности, скраћивања периода незапослености и бржег запошљавања.

Осим реализације задатака у области мјера активне политике запошљавања, значајне активности су биле усмјерене и на остваривање права незапослених лица, посебно на информисање незапослених лица о остваривању права, благовремено рјешавање поднесених захтјева и редовну исплату новчане накнаде.

Ступањем на снагу Измјена и допуна Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености 19.11.2019. године у знатној мјери је повећан обим права незапослених лица у погледу дужине и висине трајања новчане накнаде. Наведеним измјенама су јасније дефинисане одредбе о пословима у области запошљавања, као и дефиниција незапосленог лица као активног тражиоца посла, односно прецизније су дефинисана права и обавезе незапослених лица.

## СТАЊЕ НА ЕВИДЕНЦИЈИ

На дан 30.06.2020. године на евиденцији Бироа за запошљавање Бијељина пријављено је укупно 10.174 незапослених лица, што је за 658 лица више у односу на прошлу годину када је разматрана Информација о стању незапослености (са 31.12.2019. године на евиденцији се налазило 9.516 лица).

Повећан број пријава на евиденцију незапослених лица уследио је у периоду од 16.3.2020. године одлуком Владе Републике Српске о проглашењу ванредне ситуације изазване пандемијом вируса Корона (COVID-19), смањењем привредне активности и забране обављања већег броја дјелатности.

Степен стр.образ.	31. 12.2019.		30.06.2020.	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене
НК	1.826	948	1.837	972
ПК/НСС	427	264	457	282
КВ	3.022	1.184	3.209	1.294
ССС	2.677	1.832	2.995	2.039
ВКВ	88	10	80	10
ВШС	134	83	138	91
ВСС 180	194	137	206	150
ВСС 240	1.054	764	1.146	845
МАСТЕРИ	88	65	95	71
МАГИСТРИ стари програм	3	1	2	0
ДОКТОРИ	3	2	3	2
<b>УКУПНО</b>	<b>9.516</b>	<b>5.290</b>	<b>10.174</b>	<b>5.759</b>

*Табела 1. Број регистрованих незапослених лица која чине понуду радне снаге према образовној структури*

У укупном броју незапослених лица у Бироу Бијељина, на дан 31.12.2019. године налазило се 8.388 лица која не представљају активну понуду радне снаге, а то су лица која су била пријављена Заводу ради остваривања других права. Ступањем на снагу Измјена и допуна Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености 19.11.2019. године, евиденција ради остваривања других права је вођена до 31.12.2019. године, а од 01.01.2020. године та евиденција је укинута.

Квалификациона структура лица која су се водила до 31.12.2019.године а која не представљају активну понуду радне снаге је сљедећа:

Степен стр.образ.	31.12.2019.	
	Укупно	Жене
НК	4.185	2.330
ПК/НСС	400	254
КВ	1.885	805
ССС	1.593	1.075
ВКВ	32	0
ВШС	45	30
ВСС 180	53	31
ВСС 240	168	116
МАСТЕРИ	26	18
МАГИСТРИ стари програм	1	1
ДОКТОРИ	0	0
<b>УКУПНО:</b>	<b>8.388</b>	<b>4.660</b>

**Најбројнија занимања** на евиденцији су и даље: нк радници, кв возачи, кв бравари, кв аутомеханичари, кв продавачи, матуранти гимназије, пољопривредни техничари, грађевински техничари, трговачки техничари, економски техничари, машински техничари, електро-енергетичари, дипл. економисти, дипл. правници, професори разредне наставе, дипл. васпитачи у предшколској установи, професори енглеског језика.

**Дефицитарна занимања** и у 2019. години су: каменорезци, козметичари, зидари, тесари, армирачи, фасадери, техничари цнц технологија за обраду дрвета и метала, пекари-бурегије, медицинске сестре-његователнице, дипл.грађевински инжењер, дипл.инж. електротехнике, дипл.инжињер мехатронике, дипл.инж. прераде дрвета, дипл.фармацеут-медицински биохемичар, професор њемачког језика, професор физике, професор демократије, професор ликовног васпитања, дипл. социјални радник.

На евиденцији Бироа од лица која су ушла у активну понуду радне снаге пријављено је укупно 170 чланова породица погинулих и несталих бораца ВРС, 107 РВИ, 857 демобилисаних бораца, 3 лица цивилне жртве рата, 9 осталих инвалидних лица и 24 лица - категоризована омладина.

Старосна доб	2019. год.	2020. год.
15-18	3	6
18-20	195	197
20-24	520	555
24-27	575	667
27-30	616	678
30-35	1.091	1.208
35-40	1.033	1.151
40-45	1.089	1.145
45-50	1.077	1.120
50-55	1.327	1.323
55-60	1.205	1.297
60-65	785	827
<b>Укупно:</b>	<b>9.516</b>	<b>10.174</b>

*Табела 2. Број регистрованих незапослених лица која чине понуду радне снаге према старосној структури у 2019. и 2020. години*

Када је у питању старосна структура незапослених лица која чине активну понуду радне снаге најбројнија су лица старости од 50 до 55 година 1.323, од 55-60 година 1.297, од 30 -35 година 1.208, од 35 до 40 година 1.151 лица, од 40-45 година 1.145, од 45-50 година 1.120 лица. Укупан број младих до 30 година старости је 2.103 лица.



На евиденцију се у периоду од 01.01.2019.-31.12.2019. године, пријавило 5.384 лица и то по сљедећим основама.

<b>Биро:</b>	Без стажа први пут	Без стажа из неактивности	Са стажом директно из радног односа	Са стажом из неактивности	<b>Укупно:</b>
Бијељина:	1091	547	3.078	668	5.384

Са евиденције је брисано у периоду од 01.01.2019.-31.12.2019.године 7.848 лица и то по сљедећим основама:

<b>Шифра</b>	<b>Разлог престанка вођења евиденције</b>	<b>01.01.2019.-31.12.2019.г.</b>
<b>1</b>	запослење	3.801
<b>2</b>	обављање приватне дјелатности	92
<b>3</b>	укључивање у редовно школовање	9
<b>4</b>	стицање услова за пензију	345
<b>5</b>	трајна неспособност за рад	0
<b>6</b>	стицање вишег степена стручне спреме	138
<b>7</b>	нередовно јављање	3.179
<b>8</b>	издржавање затворске казне	1
<b>9</b>	пресељење	105
<b>10</b>	смрт	18
<b>11</b>	рад на црно	0
<b>12</b>	носилац комерцијалног пољопривредног газдинства	19
<b>13</b>	одбијање посла у занимању	0
<b>14</b>	остали законски разлози	141
	<b>УКУПНО:</b>	<b>7.848</b>

На евиденцију се у периоду од 01.01.2020.-30.06.2020. године пријавило 2.872 лица и то по следећим основама.

<b>Биро:</b>	Без стажа први пут	Без стажа из неактивности	Са стажом директно из радног односа	Са стажом из неактивности	<b>Укупно:</b>
Бијељина:	204	468	1.503	697	2.872

Са евиденције је брисано у периоду од 01.01.2020.-30.06.2020.године 2.387 лица и то по следећим основама:

<b>Шифра</b>	<b>Разлог престанка вођења евиденције</b>	<b>01.01.2020.-30.06.2020.г.</b>
1	запослење	1.142
2	обављање приватне дјелатности	26
3	укључивање у редовно школовање	1
4	стицање услова за пензију	67
5	трајна неспособност за рад	1
6	стицање вишег степена стручне спреме	23
7	нередовно јављање	1.045
8	издржавање затворске казне	0
9	пресељење	20
10	смрт	3
11	рад на црно	0
12	носилац комерцијалног пољопривредног газдинства	4
13	одбијање посла у занимању	1
14	остали законски разлози	36
18	Одјава на лични захтјев странке	18
	<b>УКУПНО:</b>	<b>2.387</b>

## ЗАПОСЛЕНОСТ И ЗАПОШЉАВАЊЕ

Основана функција Завода је посредовање и подразумевјева повезивање понуде и потражње, односно повезивање лица која траже запослење са послодавцима који исказују потребе за посредовањем у запошљавању.

Посебан циљ у раду са послодавцима је ефикасније задовољење исказаних потреба послодаваца, као и повећање броја послодаваца који користе услуге посредовања. Мјера се реализовала кроз сљедеће активности:

- Обилазак послодаваца,
- Посредовање у запошљавању по захтјеву послодаваца,
- Праћење реализације пријава о слободним радним мјестима и упућивање активних тражилаца посла у складу са захтјевима послодавца.

Знатан број послодаваца учествовао је у пројектима запошљавања који су финансирани од стране Владе Републике Српске и Завода.

Посредством Бироа Бијељина у периоду од 01.01.2019.-31.12.2019. године запримљено је 1.605 пријава за 2.964 радника, запослено је по основу извјештаја о запослењу укупно 1.402 лица, а у периоду од 01.01.2020.-30.06.2020. године запримљено је 372 пријава за 573 радника, запослено је по основу извјештаја о запослењу укупно 290 лица.

Ако упоредимо податке за период од 01.01.2019.-30.06.2019. године када је поднешено 714 пријава за 1141 радника и запослено 629 радника, са подацима из периода 01.01.2020.-30.06.2020. године гдје је поднешено 372 пријава за 573 радника а запослено је 290 радника, може се примјетити драстично мањи број запослених радника у 2020.години у односу на 2019.годину.

Разлог је увођење ванредног стања проузрокованог вирусом COVID-19.

Такође је било и посредовања у запошљавању лица из Републике Српске код иностраних послодаваца.

Посредовање за иностранство је и у 2019. години реализовано према законом утврђеној процедури и прописима, у сарадњи са Агенцијом за рад и запошљавање БиХ, за земље са којима је потписан међудржавни споразум о запошљавању.

Босна и Херцеговина има потписане споразуме о запошљавању са Словенијом, Србијом и Катаром, а постоји потписан и Договор о посредовању при запошљавању радника из Босне и Херцеговине у Савезној Републици Њемачкој на одређено вријеме и односи се само на запошљавање медицинског особља ( његоватеља ).

Највећи дио посредовања за иностранство и у 2019. години односио се на посредовање за Републику Словенију и Савезну Републику Њемачку.



## **ЗАПОШЉАВАЊЕ СТРАНИХ ДРЖАВЉАНА И ЛИЦА БЕЗ ДРЖАВЉАНСТВА**

Законом о запошљавању страних држављана и лица без држављанства регулисано је запошљавање страних држављана и лица без држављанства, односно издавање радних дозвола страним држављанима у Републици Српској.

Када је у питању примјена Закона о запошљавању страних држављана и лица без држављанства од 01.01.2019.-31.12.2019. године поднесено је 182 захтјева за издавање радних дозвола, од тога 87 радних дозвола за ново запошљавање, а 95 је продужење већ издатих радних дозвола. Одбијено је 2 захтјева, а стављено је ван снаге 38 радних дозвола из различитих разлога ( отказ боравка у БиХ, престанак уговора закљученог по основу издате радне дозволе и сл.).

У периоду од 01.01.2020.- 30.06.2020. године поднесено је 70 захтјева за издавање радних дозвола, од тога 23 су радне дозволе за ново запошљавање, а 47 је продужење већ издатих радних дозвола. Стављено је ван снаге 14 радних дозвола из различитих разлога ( отказ боравка у БиХ, престанак уговора закљученог по основу издате радне дозволе и сл.).

Увидом у издате радне дозволе за запошљавање страних држављана у периоду од 01.01.2019. до 30.06.2020. године утврђено је да је највише потреба за радницима исказано за сљедећа занимања:

- др наука (хемијских, медицинских, математичких, биотехничких, фармацеутских, пољопривредних, техничких,...), а који су ангажовани као професори на универзитетима у Бијељини,
- др и мр музичких умјетности ( виолончело,кларинет и сл.), а који су ангажовани као предавачи на универзитетима и основној и средњој музичкој школи,
- др медицине специјалиста ( кардиолог,интерниста,хематолог,епидемиолог...),
- дипломирани фармацеут-биохемичар,
- дипломирани инжињер електротехнике са стручним испитом и лиценцама,
- дипломирани инжињер грађевине са стручним испитом и лиценцама,

Напомињемо да је велики број радних дозвола издат за бројна друга занимања која и нису дефицитарна, али страним улагачима тј.оснивачима предузећа издаје се радна дозвола без обзира да ли на евиденцији незапослених има лица пријављених у том занимању,. Исто тако велики број радних дозвола издат је странцима због испуњавања неких посебних услова нпр.искуство у професионалном фудбалу, различите лиценце и сл.

Када је у питању земља поријекла радне дозволе су углавном издате за држављанине Републике Србије, а спорадично се појављују и странци из других земаља нпр. Хрватска, Словенија, Македонија, Црна Гора, Кина, Италија, САД...

## **РАД СА НЕЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦИМА**

Акционим планом запошљавања у Републици Српској за 2019. годину планирано је укључивање 70% активних тражилаца посла у савјетодавни процес, што подразумјева и утврђивање индивидуалног плана запошљавања као и профилисање, односно утврђивање степена запошљивости.

Индивидуални план запошљавања представља основни инструмент у раду са незапосленим лицима и основ за укључивање лица у мјере активне политике запошљавања. Циљ је дефинисање занимања у којима ће се посредовати, активности које ће лице предузети и мјере у које ће се укључити ради запошљавања или повећања запошљивости.

### **Активности центара за информисање, савјетовање и обуку (ЦИСО)**

- информисање незапослених лица о правима, обавезама и могућностима укључивања на тржиште рада,
- подизање компетенција за активно тражење посла кроз обуке писања биографије, интервјуа са послодавцем и директног обраћања послодавцу,
- активности на развоју мотивације за активно тражење посла усмјерене ка дугорочно незапосленим,
- обука из предузетништва за лица која су кроз индивидуални план запошљавања одредјелила за могућност запошљавања покретањем сопственог бизниса,
- професионално информисање ученика завршних разреда основних школа о стању на тржишту рада.

## **ПРОЈЕКТИ СУФИНАНСИРАЊА ЗАПОШЉАВАЊА У 2019.ГОДИНИ**

Акционим планом запошљавања у Републици Српској за 2019. годину носилац највећег броја активности и мјера је ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, а исте су се углавном односиле на мјере активне политике запошљавања чији је основни циљ да допринесу подизању нивоа активности на тржишту рада, стимулисању запошљавања и повећању укупне запослености. ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске је у 2019.години реализовао седам пројеката.

### **Ради се о сљедећим пројектима:**

1. Пројекат подршке запошљавању Рома у Републици Српској у 2019.години,
2. Пројекат подршке запошљавању и samozapoшљавању дјете погинулих бораца ВРС, ратних војних инвалида ВРС и незапослених демобилисаних бораца ВРС - Пројекат „Заједно до посла“ у 2019. години,
3. Програм подршке запошљавању у привреди путем исплате подстицаја у висини уплаћених пореза и доприноса,
4. Програм запошљавања и samozapoшљавања циљних категорија у привреди у 2019.години,
5. Пројекат подршке стицања радног искуства младих у статусу приправника у Републици Српској у 2019.години,
6. Пројекат обуке, доквалификације и преквалификације у 2019.години.
7. Програм подстицања развоја предуховништва код младих старости до 35 година-СТАРТАП( START-UP) СРПСКА.

# **1. Пројекат суфинансирања запошљавања Рома у Републици Српској у 2019.години**

Циљ Програма је повећање запослености лица ромске националности пријављених на евиденцију Завода као активни тражиоци посла кроз финансирање запошљавања код послодавца и финансирање samozapošljavanja.

По овом пројекту је у Бироу Бијељина поднесено је 4 захтјева за запошљавање код послодавца 20 радника ромске националности, одобрена су и реализована 4 захтјева за запошљавање 5 радника. Износ утрошених средстава је 30.000KM.

Запошљавање код послодавца /6.000 KM			Самозапошљавање / 5.000 KM
Захтјева/радника	Одобрено/Радника	Реализовано /радника	Укупно
4/20	4/5	4/5	0

## **2. Пројекат подршке запошљавању и samozapošljavanju дјете погинулих бораца ВРС, ратних војних инвалида ВРС и незапослених демобилисаних бораца ВРС - Пројекат„Заједно до посла"у 2019.години**

Циљ овог Програма је унапређење запошљавања дјете погинулих бораца, демобилисаних бораца и РВИ ВРС, и samozapošljavanje дјете погинулих бораца ВРС из групе незапослених лица, путем финансирања послодаваца и лица која самостално покрећу властити бизнис.

Запошљавање код послодавца 4.000 KM		
захтјева/радника	одобрено/радника	реализовано/радника
13-24	12-21	8-8

Самозапошљавање ратних војних инвалида ВРС и незапослених демобилисаних бораца ВРС 5.000 KM					
РВИ			ДБ		
захт.	одобр.	реализ.	захт.	одобр.	реализ.
1	1	1	8	8	7

Самозапошљавање дјете погинулих бораца ВРС 8.000 KM		
захтјева	одобрено	реализовано
0	0	0

Износ утрошених средстава по овом Пројекту је 72.000 KM.



### **3. Програм подршке запошљавању у привреди путем исплате подстицаја у висини уплаћених пореза и доприноса**

Право учешћа по програму су имали сви послодавци из приватног сектора ( правна лица и предузетници ) који имају регистровано сједиште на подручју Републике Српске и испуњавају сљедеће услове:

- да је код послодавца дошло до повећања укупног броја запослених у периоду од 01.01.2018. до 31.12.2018. године у односу на 31.12.2017. године,
  - да редовно измирује обавезе по основу пореза и доприноса у складу са законом,
  - да су запослили раднике у периоду од 01.01.2018. до 31.12.2018. године на пуно радно вријеме ( 8 сати ) и који су прије заснивања радног односа налазили на евиденцији Завода као активни тражиоци посла, а предност имају лица из сљедећих категорија: дугорочно незапослени (пријављени на евиденцији 12 мјесеци и дуже), лица са ниским квалификацијама (лица ССС и ниже квалификације) пријављена на евиденцију најмање шест мјесеци, жене пријављене на евиденцији најмање шест мјесеци, лица старости 40 година и више пријављена на евиденцији најмање шест мјесеци, тешко запошљива лица, и то: лица са инвалидитетом, бивши штићеници домова за незбринуту дјецу, жртве насиља, самохрани родитељи и родитељи тешко болесне дјеце, без обзира на дужину чекања на евиденцији.
- Средства су се одобравала бесповратно и дозначавала су се у износу плаћених пореза и доприноса за раднике примљене у периоду од 01.01.2018. до 31.12.2018. године.

По овом пројекту је у Бироу Бијељина поднешено 33 захтјева за исплату уплаћених пореза и доприноса за 553 радника. Одобрена су 29 захтјева за 239 радника и толико је реализовано.

**Износ исплаћених средстава по овом пројекту је 419.141,75 КМ.**

<b>Програм подршке запошљавању у привреди путем исплате подстицаја у висини уплаћених пореза и доприноса у 2018.години</b>		
Захтјева /радника	Одобрено зах./радника	Реализовано зах./рад.
33/553	29/239	29/239

### **4. Програм запошљавања и samozapoшљавања циљних категорија у привреди у 2019. години**

Програмом је обухваћено запошљавање лица са евиденције која активно траже запослење и пријављени су на евиденцију Завода из следећих категорија: лица старија од 40 година, жене жртве породичног насиља и ратне тортуре, штићеници домова који су завршили школовање, жене у рауралним срединама и лица која се налазе на евиденцији дуже од шест мјесеци.



<b>Запошљавање код послодавца 4.000 КМ</b>		
захтјева/радника	одобрено/радника	реализовано/радника
45/126	39/122	34/72

<b>Самозапошљавање 5.000 КМ</b>		
захтјева	одобрено	реализовано
28	22	21

**Износ исплаћених средстава по овом пројекту је 393.000,00 КМ.**

#### **5. Пројекат подршке стицања радног искуства младих у статусу приправника у Републици Српској у 2019. години**

Пројектом је обухваћено суфинансирање зарада младих високообразованих кадрова са евиденције Завода за запошљавање који немају радног искуства у свом занимању, а које им је потребно као услов за полагање приправничког испита и заснивање радног односа.

**Суфинансирање запошљавања приправника врши се кроз двије компоненте и то:**

**I компонента-суфинансирање 100% износа бруто плате дјете погинулих бораца без радног искуства са ВСС. Издавање по једном приправнику у овој компоненти износи 8.955,22 КМ на годишњем нивоу, а темељи се на износу мјесечне плате након опорезивања од 500 КМ чији је бруто износ 746,27 КМ.**

**II компонента-суфинансирање 70% износа бруто плате за лица без радног искуства са ВСС. Издавање по једном приправнику у овој компоненти износи 6.000,00 КМ на годишњем нивоу, а темељи се на износу мјесечне плате након опорезивања од 500 КМ.**

<b>компонента I 100 % 8.955,22 КМ -746.27 КМ</b>			<b>компонента II 70% 6.000,00 КМ -500,00 КМ</b>		
захтј./рад.	одобр./рад.	реализ./рад.	захтј./рад.	одобр./рад.	реализ./рад.
18-27	17-34	10-32	47-97	46-66	35-62

**Износ утрошених средстава по компоненти I Пројекта је 357.267,80 КМ, а по компоненти II Пројекта је 280.596,90 КМ. Укупан износ утрошених средстава по овом Пројекту је 637.864,70 КМ.**

## 6. Пројекат обуке, доквалификације и преквалификације у 2019.години.

Програмом је обухваћено финансирање обука, доквалификације и преквалификације и запошљавање код познатог послодавца након успјешно проведене обуке, доквалификације и преквалификације за лица са евиденције Завода за запошљавање Републике Српске. Циљну групу чине незапослена лица закључно са IV степеном стручне спреме, који активно траже запослење.

Програм се проводи кроз двије компоненте:

Компонента I- програм обука, доквалификације и преквалификације,

Компонента II- обуке на захтјев послодавца.

По овом пројекту је у Бироу Бијељина није било захтјева.

компонента I 3.000 КМ			компонента II 1.500 КМ		
Захтјева/радника	Одобрено зах./рад.	Реализован о зах./рад.	Захтјева/ радника	Одобрено зах./рад.	Реализовано зах./рад.
0	0	0	0	0	0

## 7. Програм подстицања развоја предузетништва код младих старости до 35 година-СТАРТАП( START-UP) СРПСКА.

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске је реализовао Програм подстицања развоја предузетништва код младих старости до 35 година-стартап ( start-up ) Српска, који се финансирао донаторским средствима Владе Републике Србије и средствима Завода за запошљавање РС.

Програмом је обухваћено запошљавање незапослених лица пријављених на евиденцију као активни тражиоци посла који су на дан расписивања јавног позива имала до 35 година.

Средства по овом Програму намијењена су за финансијску подршку новооснованим предузетницима и привредним друштвима, а у сврху адаптације пословног или производног простора, куповину опреме (нове или половне) или за трајна обртна средства, која могу да учествују највише до 20 % у структури укупног инвестиционог улагања.

Уколико је опрема половна, неопходно је извршити процјену вриједности опреме од стране овлашћеног лица.

Средства се могу додијелити до 70 % укупне вриједности Програма, а највише до 50.000,00 КМ, а властито учешће износи најмање 30 % од укупне вриједности Програма исказане у бизнис плану.

Средства по овом Програму могу се користити за покретање властитог бизниса у сљедећим привредним дјелатностима у складу са важећом класификацијом дјелатности у Републици Српској:

Област	Износ средстава која се додјељују
Производне дјелатности (прерађивачка индустрија); Грађевинарство за области: специјализовани грађевински радови (електроинсталациони радови, увођење инсталација водовода, канализације, гаса и остали грађевински инсталациони радови, завршни грађевински радови и остале специјализоване грађевинске дјелатности);	До 50.000 КМ
Информационо-комуникационе технологије за области: рачунарско програмирање, савјетовање и припадајуће дјелатности и информационе услужне дјелатности.	До 30.000 КМ
Пољопривреда – прерада пољопривредних производа, складиштење, паковање, сушење, сортирање, итд.;	До 20.000 КМ
Дјелатности пружања смјештаја у туризму;	
Стручне, научне и техничке дјелатности за области: правне и рачуноводствене дјелатности, архитектонске и инжењерске дјелатности; техничко испитивање и анализа, реклама, пропаганда и истраживање тржишта, остале стручне, научне и техничке дјелатности и ветеринарске дјелатности, и	
Остале услужне дјелатности за области: поправка рачунара и предмета за личну употребу и домаћинство и остале личне услужне дјелатности.	

**По овом Пројекту у Бироу Бијељина поднешено је 13 захтјева, одобрено је 5 и толико је и реализовано.**

**Укупан износ одобрених средстава по овом Пројекту је 143.980,00 КМ.**

## ПРОЈЕКТИ ЗАПОШЉАВАЊА У 2020.ГОДИНИ

На основу Одлуке Владе Републике Српске о усвајању Акционог плана запошљавања у Републици Српској за 2020. годину, број 04/1-012-2-1479/20 од 11.06.2020. године ( „Службени гласник Републике Српске”, број 57/20 ) и Одлуке Управног одбора ЈУ Завода за запошљавање Републике Српске о расписивању Јавног позива, број 01.2/0111-659-4/20 од 19.06.2020. године, Министарство рада и борачко-инвалидске заштите и ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске су расписали Јавни позив послодавцима и незапосленим лицима за коришћење средстава по програмима запошљавања у 2020. години.

Ради се о сљедећим програмима:

**1. Програм финансирања запошљавања и самозапошљавања дјеце погинулих бораца ВРС, ратних војних инвалида ВРС и незапослених демобилисаних бораца ВРС - Пројекат „Заједно до посла"у 2020. години.**

Програм садржи три компоненте:

I компонента: Финансирање самозапошљавања дјеце погинулих бораца ВРС у износу од 8.000 КМ по једном незапосленом лицу,

II компонента: Финансирање самозапошљавања ратних војних инвалида и демобилисаних бораца ВРС у износу од 5.000 КМ по једном незапосленом лицу,

III Компонента: Финансирање запошљавања код послодаваца дјеце погинулих бораца, ратних војних инвалида и демобилисаних бораца ВРС по 4.000 КМ по једном лицу.

Јавни позив је отворен 30 дана од дана објављивања, а крајњи рок за подношење захтјева је 22.07.2020. године.

**2. Програм подршке запошљавању младих са ВСС и ССС у статусу приправника у 2020. години.**

Програмом је обухваћено финансирање обављања приправничког стажа кроз три компоненте:

**I компонента:** Финансирање 100% износа бруто плате за приправнике дјецу погинулих бораца ВРС са ВСС без радног искуства. Издвајање по једном приправнику са ВСС у овој компоненти износи 9.920,65 КМ на годишњем нивоу, а темељи се на износу мјесечне плате након опорезивања од 550 КМ чији је бруто износ 826,72 КМ.

**II компонента:** Финансирање 100% износа бруто плате за приправнике дјецу погинулих бораца ВРС са ССС без радног искуства у трајању од 6 мјесеци. Издвајање по једном приправнику са ССС у овој компоненти износи 4.662,72 КМ на полугодишњем нивоу, а темељи се на износу мјесечне плате након опорезивања од 520 КМ чији је бруто износ 777,12 КМ.

**III Компонента:** Финансирање плате након опорезивања за лица са ВСС без радног искуства. Издвајање по једном приправнику са ВСС у овој компоненти износи 6.600КМ на годишњем нивоу, а темељи се на износу мјесечне плате након опорезивања од 550 КМ.

**Јавни позив је отворен до утрошка средстава за компоненту I и II Програма, а најдаље до 31.12.2020. године. За компоненту III Програма Јавни позив је отворен 30 дана од дана објављивања, а крајњи рок за подношење захтјева је 22.07.2020. године.**

### **3. Програм запошљавања и самозапошљавања циљних категорија у привреди у 2020. години.**

Програмом је предвиђено запошљавање и самозапошљавање лица из циљне групе програма, која траже запослење и пријављена су на евиденцију како сlijеди: лица старија од 40 година, жене жртве породичног насиља и ратне тортуре, штићеници домова који с завршили школовање, незапослена лица у руралним срединама и лица која се налазе на евиденцији дуже од шест мјесеци.

**Програм садржи двије компоненте:**

**I компонента:** Финансирање запошљавања код послодаваца лица из циљне групе Програма у износу од 4.000 КМ по једном незапосленом лицу,

**II Компонента:** Финансирање самозапошљавања лица из циљне групе Програма у износу од 5.000 КМ по једном незапосленом лицу.

**Јавни позив је отворен 30 дана од дана објављивања, а крајњи рок за подношење захтјева је 22.07.2020. године.**

### **4. Програм обуке, доквалификације и преквалификације у 2020.години.**

Програмом је обухваћено финансирање обука, доквалификације и преквалификације код познатог послодавца након усјешно проведене обуке, доквалификације и преквалификације за лица са евиденције Завода за запошљавање Републике Српске. Циљну групу чине незапослена лица закључно са IV степеном стручне спреме, који траже запослење и пријављени су на евиденцију незапослених.

**Програм се проводи кроз двије компоненте, и то:**

**Компонента I:**

Програм доквалификације подразумјева стицање новог знања у оквиру истог занимања с циљем повећања нивоа компетенција, а у сврху запошљавања.

Програм преквалификације подразумјева образовање и оспособљавање за друго занимање ради запошљавања.

Програм обука намјењен је теже запошљивим незапосленим лицима ради стицања додатних знања и вјештина с циљем унапређења компетенција, повећања конкурентности и запошљивости на тржишту рада.



Обука, доквалификација и преквалификација ће се проводити у образовним, научним и другим институцијама које су верификоване за обављање тих активности. Средства за обуку, доквалификацију и преквалификацију по једном незапосленом лицу у овој компоненти одобравају се до 3000 KM.

**Компонента II:**

Обуке на захтјев послодаваца организују се због стицања знања и вјештина потребних за обављање послова на конкретном радном мјесту, на захтјев послодавца, уколико на евиденцији нема лица са потребним знањима и вјештинама. Обуке се организују на период од једног до три мјесеца. Средства за обуку по једном незапосленом лицу у овој Компоненти одобравају се до 1.500 KM.

**Јавни позив је отворен 30 дана од дана објављивања, а крајњи рок за подношење захтјева је 22.07.2020. године.**

**5.Јавни позив јединицама локалне самоуправе за учешће у Програму подршке партнерству у реализацији активних политика запошљавања и самозапошљавања са локалним заједницама-удруживање средстава за запошљавање.**

Услови за одобравање учешћа јединицама локалне самоуправе у финансирању мјера АПЗ су:

- Формиран локални савјет за запошљавање,
- Усвојен локални акциони план запошљавања за 2020. годину. Локалне заједнице могу поднијети захтјев само по оним програмима запошљавања који су усклађени са Акционим планом запошљавања Републике Српске за 2020.годину,
- Обезбјеђена потребна средства у буџету јединице локалне самоуправе за финансирање одређеног програма или мјере АПЗ,
- Да се путем програма или мјере запошљавају лица са евиденције Завода за запошљавање на период од минимално 12 мјесеци,
- Редовно измиривање обавеза по основу пореза и доприноса у складу са законом.

**Јавни позив је отворен до утрошка средстава за а најдаље до 31.12.2020. године.**

**6. Програм подршке запошљавању Рома у републици Српској у 2020. години.**

**Јавни позив за овај програм ће се расписати накнадно, пошто се чека завршетак одређених процедура Министарства за људска права и избјеглице БиХ из чијег гранта се иначе и финансира.**

## ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

Незапослена лица у складу са Законом о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености остварују право на:

- посредовање у запошљавању,
- информисање о могућностима и условима запошљавања,
- савјетовању о избору занимања ( професионално усмјеравање ),
- стручно оспособљавање и припрему за запошљавање,
- новчану накнаду, здравствено осигурање и пензијско и инвалидско осигурање у току трајања права на новчану накнаду,
- пензијско-инвалидско осигурање у трајању од три године, уколико са тим стажом осигурања испуњава услов за старосну пензију,

Права незапослених лица која се односе на право на новчану накнаду, здравствено осигурање и пензијско инвалидско осигурање док траје новчана накнада, остварује се у складу са одредбама закона, а по подношењу захтјева према надлежним бироима.

Наведена права остварује незапослено лице коме је радни однос престао без његовог захтјева, сагласности или кривице, а које је провело најмање осам мјесеци непрекидно у осигурању од незапослености у последњих 12 мјесеци или 12 мјесеци са прекидима у осигурању од незапослености у последњих 18 мјесеци.

Ова права незапослено лице остварује под условом да је за вријеме прописаног минимума стажа осигурања уплаћен допринос за осигурање од незапослености за све раднике, или су ти доприноси уплаћени из буџета, односно намјенских фондова и осталих извора.

Дужина трајања права на новчану накнаду зависи од дужине стажа осигурања незапосленог лица, односно најмање један мјесец, а највише 24 мјесеци.

- до навршених 12 мјесеци-мјесец дана,
- од годину дана до навршене двије године-два мјесеца,
- од двије године до навршених пет година-три мјесеца,
- од пет година до навршених десет година-шест мјесеци,
- од десет година до навршених двадесет година-девет мјесеци,
- од 20 до навршених 30 година-12 мјесеци,
- од 30 година до навршених 35 година-18 мјесеци,
- преко 35 година-24 мјесеца.

Новчана накнада за незапослено лице које има до 15 година стажа осигурања износи 45% од просјечне плате коју је незапослено лице остварило у посљедња три мјесеца рада, а за незапослено лице које има више од 15 година стажа осигурања 50% од просјечне плате коју је незапослено лице остварило у посљедња три мјесеца.

Износ новчане накнаде не може бити нижи од 80% од најниже плате у Републици, нити виши од износа једне просјечне плате након опорезивања у Републици за

претходну годину, према подацима Републичког завода за статистику објављеним у Службеном гласнику Републике Српске, уколико је незапослено лице било запослено са пуним радним временом.

Незапосленом лицу које је радило са непуним радним временом новчана накнада одређује се у сразмјери са обимом радног времена које је имало прије престанка радног односа.

Право на новчану накнаду на дан 30.06.2020. године активно користи 200 лица, а у периоду од 01.01.2019.-31.12.2019. захтјев за остваривање овог права поднијело је **1.149 лица**, а у периоду од 01.01.2020.-30.06.2020.године **884** лица.

Повећан број захтјев за остваривање права на новчану накнаду уследио је у периоду од 16.3.2020. године одлуком Владе Републике Српске о проглашењу ванредне ситуације изазване пандемијом вируса Корона (COVID-19), смањењем привредне активности и забране обављања већег броја дјелатности.

У складу са чланом 37. Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености, незапосленом лицу припада и право на пензијско и инвалидско осигурање у трајању до три године, уколико са тим стажом осигурања испуњава услов за старосну пензију. Ово право незапослено лице остварује у надлежном бироу у складу са законом. У периоду од 01.01.2019. - 31.12.2019. захтјев за остваривање овог права поднијело је 62 лица, а у периоду од 01.01.2020.-30.06.2020.године 33 лица.. На дан 30.06.2020. године то право користи 40 лица.

С поштовањем,



РУКОВОДИЛАЦ ФИЛИЈАЛЕ

Синиша Кајмаковић

ШЕФ БИРОА БИЈЕЉИНА

Стана Божић

